





科大的 5個核心價值

追求卓越、堅守誠信、
維護學術自由

放眼全球發展，貢獻地方社會

凡事皆可為的精神

和諧共融、匯聚多元、
彼此尊重

同一科大

科大的使命

- (a) 透過教學與研究，增進學習與知識，尤其 —
- i. 在科學、技術、工程、管理及商業方面的學習與知識；及
 - ii. 研究生程度的學習與知識；及

- (b) 協助香港的經濟與社會發展。

(香港法例第1141章)

科大的理念

定位為一所在國際上具有深遠影響，而又致力為本地服務的優秀學府。

世界觀

作為世界級學府，在每一個精選的教研領域裡走在國際前沿。

國家觀

作為中國最優秀的大學之一，對國家的經濟及社會發展作出貢獻。

地區觀

作為香港的主要大學，與政府及工商界通力合作，把本港發展成以知識為本的社會。

目錄

4	校董會主席前言	38	理學院	52	可持續發展
6	校長報告	40	工學院	54	管治
10	教育發展	42	工商管理學院	56	獎項及稱譽
16	研究發展	44	人文社會科學學院	60	大事紀要
20	研究重點	46	跨學科課程事務處	64	資料一覽
26	教學人員發展	48	香港科技大學霍英東研究院	68	附錄
28	社會參與	50	香港科技大學賽馬會 高等研究院		– 校董會、顧問委員會 及教務委員會
32	國際及內地策略				– 學術顧問委員會
36	組織和資源				– 司庫報告
					– 內部監控及風險管理





校董會 主席前言

科技創新發展日新月異，社會日益全球化，市場對21世紀的職場技能的需求不斷增加，促使高等教育界繼續精益求精，以迎合區內以至全球瞬息萬變的經濟及社會需要。

隨著第四次工業革命迅速發展，人工智能、大數據和物聯網時代的影響力也延伸至更多領域。因此，大學必須更充分地裝備學生，以應付新興行業所帶來的挑戰，續創未來科技突破和發展，推動嶄新工作模式。

科大將這種思維納入已邁進第二年的策略發展計劃中，以提升畢業生能力，讓他們在這變化萬千的時代，能夠獨辟蹊徑、推動創新、抓緊機遇。大學通過制定框架，促進教育發展、啟發知識突破，為知識轉移和社會經濟發展作出更大貢獻。科大榮登2018年泰晤士高等教育全球年輕大學排行榜第一名，大學定位備受認同，同時肯定科大於發展迅速的全球環境下因時制宜之努力。

科大積極羅致及保留本地及海外傑出教員，確保科大能為香港以及世界各地的年輕人提供頂尖的教育和研究機會。年內，科大學者屢獲殊榮，包括國家自然科學獎（一等獎），這是香港自1989年參與角逐該獎以來，第二位本地科學家奪得此榮譽。同時，科大亦有學者躋身美國國家發明名人堂，實在令人鼓舞。

然而，我們身處的世代充滿顛覆性的變革，因此一流的教育不應只提供創新的數碼教學及跨學科課程，而是要放遠目光，在教學以外協助畢業生順利與職場接軌。為配合學生的發展需要，科大過去一年提供更多校內外的實習機會，數以百計學生因此受惠。大學一直致力幫助學生發掘個人潛能和熱忱，以及培養全方位知識與技能，讓科大畢業生於2017年連續五年躋身全球大學就業能力排名首20位及高踞

大中華區榜首。同時，大學於年內舉辦多場創業講座及工作坊，吸引數以千計的學生參與，激發他們對初創企業經濟的熱誠，並藉此注入新動力。

為了讓大學在面對外在環境變化時能保持其運作效率及彈性，校董會繼續透過校董會績效評鑑專責小組和相關工作小組來加強管治和監督。2017-18年，校董會通過大學問責協議，概述科大的角色與職責，並以此作為大學與大學教育資助委員會共同簽署之正式協議的基礎。校董會亦制定多項政策，包括有關大型工程的管治流程以確保未來的重要工程監督得宜、詳盡的捐款政策和指引促使大學所有的經費籌募活動和命名安排均得到更嚴格監管，以及風險管理政策和程序，務求大學能更好地裝備自己以應對種種挑戰。此外，校董會亦積極透過大學集思會為釐定績效指標提供建議，檢討大學策略發展的目標，並全力支持大學把握大灣區計劃及一帶一路倡議等重大項目所帶來的機遇。

過去12個月，大學經過一輪嚴謹的全球招聘程序，最終委任首席副校長史維教授為科大第四任校長，並自2018年9月1日起履新。史教授是卓然有成的航天工程研究員及教育工作者，並擁有豐富的大學管理經驗。他在科大任職的八年期間，致力追求卓越、提倡包容及促進多元；史教授高瞻遠矚，實事求是，是一位精明幹練的領袖，而且樂意與大學所有持份者溝通互動。史教授對於航天領域研究充滿熱情，我相信大學在其帶領下將繼續茁壯成長，再創高峰。



我謹代表校董會及科大全體師生，向陳繁昌校長多年來的竭誠服務致意。自其於2009年上任後，他的遠見、策略、籌募經費的努力，以及對提昇學習環境及校園基建的成就啟發了很多人。在他的任期內，科大在全球大學排名中躍升，現在已被視為世界上最佳學府之一。

在此，我衷心感謝校董會成員、大學管理層及所有員工、一眾善長、校友和學生為大學孜孜耕耘，同時，亦由衷感謝香港特別行政區政府及大學教育資助委員會於2017-18年對科大持續發展的支持及所

作的貢獻。世界發展的趨勢雖然變化多端，但觀乎科大過去一年的豐碩成果，顯示大學擁有朝氣勃勃的前景、良好規劃的策略發展方向，以及準備充足的畢業生，反映我們不但能夠與時並進，更能主動塑造未來。誠然，我對未來前景滿懷無窮信心和希望。

校董會主席
廖長城 GBS, JP

校長報告

大學於2017-18年度繼續積極推行策略發展計劃，全力實現五個重點目標——吸引及培育一流人才；引領教研的發展方向；倡導大學內外的知識轉移、創新與創業；實踐多元共融，以促進合作與包容；以及樹立頂尖標準、舉措與營運指標。



招賢納才 引領創新

年內，大學成立三個新學部和學系、重組另外三個學部和學系，並通過開辦五個新本科課程，讓大學在一系列新興及影響日深的跨學科範疇——海洋科學、可持續發展、決策分析、公共政策、生物工程及綜合系統——保持領先地位，精益求精。未來數十載的「智慧型」社會、工作環境及生活方式將會以數據為本，本地及國際社會對能夠推動這些發展的畢業生求才若渴，科大的教學策略既能透過培育具相關技能的學生回應此需求，同時可吸引頂尖的年輕人才和學者，以保持大學於這些重要教學領域的前沿優勢。

嶄新的教學法有助學生發展實際技能及靈活思考的能力，以迎接瞬息萬變的世代。新開設的理學士（綜合系統與設計）課程採用以團隊合作方式進行的新穎學習模式，而與頂尖高等教育服務供應商 Minerva Project 簽訂獨特的合作協議，有助學生發揮創意和批判思考的能力，使科大在未來的教學方式更具創新力。在研究表現方面，大學的世界級研究人員深獲香港及海

外資助機構支持，年內共獲得約4.74億港元研究撥款。香港研究資助局和香港創新科技基金分別為222個和36個新項目提供資金，包括一項獲5,000萬港元資助（包括配對金額）的主題研究計劃項目，用於研究可再生能源燃料充電裝置及一種新型儲能技術。

大學於年內成立四個研究中心，令位於清水灣校園與內地平台的研究中心增至44個。新設施集中研究人工智能、智慧型社會技術和政策建議、集成電路設計及表觀基因組學，並鼓勵不同領域的年輕研究人才在這些未來的重要範疇作跨學科研究，交流經驗及開展合作。此外，大學與業界領袖合作成立四個新聯合實驗室，展開有關流動計算機運算及擴增實境人工智能、大數據金融學、環境健康技術等研究工作，並共用先進設施進行環境研究。科大亦成為亞洲首間加入由國際科技巨頭包括亞馬遜及谷歌等合作創立的國際非牟利合作組織「Partnership on AI to Benefit People and Society」的院校，推動合乎道德規範的人工智能發展，體現大學的長遠願景。



實現突破 支持創業

2017-18年度，大學繼續取得多項科學和技術突破，其中的重要發現包括中國人群阿爾茲海默症遺傳風險因子與免疫系統的關聯、發現肽類抗生素耐藥性機制、製造手性藥物的合成方式、以融合技術為基礎的智能室內導航定位技術、有望發展成疫苗的愛滋病毒蛋白新知，以及結合電燃料充電裝置的新型儲能技術等，不勝枚舉。

大學計劃於下年度推出「科大創業基金」，支持初創企業營運，並推動香港經濟發展。連同現有的「概念驗證基金」，以及於1999年開辦、至今培育出超過30間活躍公司的「科大創業計劃」，三個項目為大學別具潛質的初創企業提供資金發展業務。外部資助方面，科大共有11項創新科技署轄下的大學科技初創企業資助計劃申請獲推薦資助，令附屬科大的計劃初創企業增至40個，當中逾七成應用科大技術。

我樂見及感激我們為社會所作的努力獲得認同，各界的慷慨捐助令大學得以增加15個冠名教授席，以表揚相關教授之卓越成就；其他各項珍貴饋贈則可以促進生命科學、醫療護理等領域的研究工作。我亦藉此機會多謝校友一直以來透過科大校友會基金各項獎學金及初創企業資助，讓不同的學生受惠。當中多項由校友發明的科技屢獲獎譽，以及在本港及世界各地社會所作的貢獻深獲認同，令科大聲譽日隆。

多元共融 可持續發展

為鼓勵學生關懷他人、培養歸屬感及推動共融，大學於年內推出全新「首年住宿生活體驗」先導計劃，為500名一年級新生提供為期一個學年的宿舍住宿安排，以助新生順利過渡大學生活，並促進本地及非本地生之間的交流及融合。在校外層面，大學與紅十字國際委員會建立夥伴關係，藉合作研究項目及日內瓦總部提供的培訓計劃，加深大學社群在人道工作方面的認識。

與此同時，以科大的教育、研究、營運及校園社群各方面取得環保領導地位為目標的「科大2020可持續發展挑戰」，成功減少溫室氣體排放（較上年度減少7.2%）、廢物量（較上年度減少2.6%）和耗電量（較上年度減少1.6%），並於校園內停售容量一公升以下的塑膠樽裝水。

難忘歷程 點滴在心

我將於2018年8月31日卸任科大校長，離別在即，我希望藉此機會向各位同事、學生、校友、校董會及顧問委員會成員、社會各界支持者、學術夥伴及業界合作對象，表達由衷感激，感謝各位在我的九年任期，同心同德推動科大發展更上層樓。

一路走來，我在科大的點滴深刻難忘，獲得不少啟發。我欣然見證一眾傑出及年輕教員作出眾多影響深遠的研究突破，獲得頂尖學術榮譽；一群更多元化、投入、富創業精神的學生躋身全球精英學府，出掌各地要職。在這精彩的27年歷史中，科大及其成就名揚中國內地不同城市以及世界各地，為人稱道。科大一日千里的發展，帶動往後更廣泛的學術交流和協作，令校園文化面貌更多元紛呈。

這些年，能夠帶領科大蓬勃發展，我實在與有榮焉。藉着參與策略發展、監督大學遵循核心價值、為大學籌募款項，以落實遠大且艱巨的項目，並以「同一科大」的理念在校園推廣共融團結的精神，科大的學府地位日益提升。我祝願科大與我的繼任人史維教授於來年事事順利，大學在未來定能延續輝煌，續創奇蹟。

校長

陳繁昌教授 JP

大學管理層



由左上起

陳繁昌教授
校長

賀致信先生
副校長(行政)

史維教授
首席副校長

葉玉如教授
副校長(研究及發展)

林文怡教授
副校長(大學拓展)



教育發展

科大透過多方面的創新教學和學習方式，加強大學的卓越表現，以及學生的全方位學習體驗



對大學整體教育環境而言，今年再接再厲。大學成立及改革新學部、學系及學位課程，以回應目前大數據時代和跨學科教育不斷演變的需求，推出領先合作計劃，竭力推動國際化及個人發展，以及成就更多創業碩果。

多個學院和辦公室在2017-18年重新制定學術範圍，經重組後成立三個新學部/學系——工學院綜合系統與設計學部、理學院海洋科學系，以及跨學科課程事務處公共政策研究學部；而固有部門經過調整和易名後共設立另外三個學部/學系——跨學科課程事務處環境及可持續發展學部、工學院化學及生物工程學系，以及工業工程及決策分析學系。

本科生教育

保持前沿地位

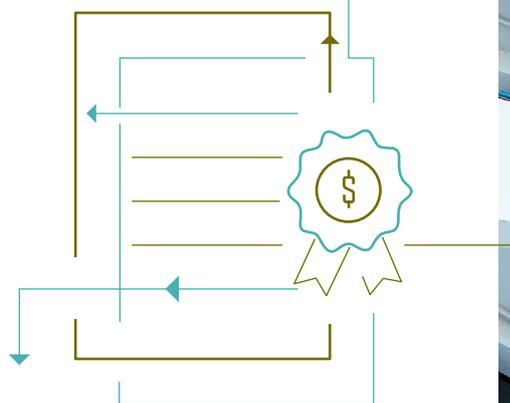
為配合以上重組計劃，科大教務委員會通過開辦六個主修課程，其中四個課程——理學士（綜合系統與設計）、理學士（數據科學與技術）、工學士（決策分析學）和工學士（可持續能源工程學）於2018年秋季開學；另外兩個課程——理學士（海洋科學與技術）和工學士（生物工程學）將於2019年秋季開學。大學首創的綜合系統與設計學課程採用以解決「實際生活」問題為本的學習方式作為主要教學法，每屆將招收約30名學生，這些學生的研究路向將取決於他們的技術意向和專題項目的要求。

大學其他令人鼓舞的新舉措包括與Minerva Project建立合作協議，於2018年秋季推出科大—Minerva學人計劃，開創先河。Minerva Project乃定位獨特的高等教育課程供應商，結合嚴謹的主動學習方法和先進資訊科技，令學生掌握具批判性和創意思維的能力，以及有效的溝通與互動技巧。多位科大教員將會利用Minerva主動學習平台，為科大學生籌辦技能訓練基礎課程。而於美國Minerva Schools at Keck Graduate Institute修讀第四年課程的學生，可選擇以交換生模式到科大繼續學業。這個合作協議由科大教育創新中心主持，料將進一步推展大學的課程設計和教學法發展，計劃招收約35名學生。

在線上學習方面，科大與八間世界頂尖學府共同簽署「全球虛擬交流協議」，學生可利用edX網上教學平台修讀學分課程。協議令學生有機會修讀更多不同類型的課程和專業，學生亦能不受地域限制，靈活安排學習進度，尤其有利未能親身前往另一院校作交流的學生；科大於2017年12月簽訂協議，成為亞洲區首間參與院校。此外，科大年內增設大規模開放在線課程，於2018年4月在Coursera平台推出金融科技專業課程。



逾
1,750位
 本科生獲頒
2,200項
 獎學金，
 合共
7,010萬
 港元



工學院與英國埃克塞特大學合辦工程及法學雙學位課程，其中一個有關合同法的課程單元於2017年夏季展開。修讀此課程的學生可於五年內獲取科大工學士學位及埃克塞特大學兩個法學學位（法學博士或法學碩士）之一，較一般修讀期提前一年完成課程。



培育多元 擴闊全球視野

2017-18年度，逾1,000名學生受惠於大學卓越的交流計劃，於世界各地合作夥伴院校學習。科大與夥伴大學合作推出夏季海外交流學分課程，為學生額外帶來寶貴的機會去體驗其他國家的社會文化。另外，近300名學生參與由倫敦政治經濟學院、牛津大學、劍橋大學、普林斯頓大學、史丹福大學、加州大學洛杉磯分校和加州大學柏克萊分校舉辦的課程。其他暑期課程地點包括汶萊、捷克、愛沙尼亞、中國內地、波蘭、台灣及新加坡。

科大致力推廣多元，在2017-18年度，香港大學教育資助委員會的資助院校中，科大的非本地本科生最多元化(16.2%)，當中44.73%來自中國內地，49.58%來自其他亞洲國家或地區，5.69%來自亞洲以外其他國家。為進一步錄取不同國籍的學生，本科招生及入學事務處於2018年春季舉辦「Counselor Fly-in Program」，吸引32位來自土耳其、哈薩克和中東的高中輔導老師到訪科大，為他們的學生了解科大的本科課程、校園設施，以及教育情況。

此外，本科招生及入學事務處為中國內地及國際學生設立區域獎學金。事務處為來

自五個中國內地省份、並於2018年入學的優秀新生提供達12項全費或半費資助獎學金。而為國際生而設的獎學金將於下一個收生年度推出。

表揚學術成就

科大設立多項獎學金，嘉許學術與非學術成就，鼓勵傑出表現。2017-18年度，逾1,750位本科生獲頒2,200項獎學金，合共7,010萬港元，其中約25%本科生獲頒超過一項獎學金。三位傑出科大學生獲頒「一帶一路獎學金—馬來西亞」，此項獎學金由香港政府及其他捐贈者支持，香港每年共有10位學生得獎。兩名分別在跆拳道和箭術表現出色的學生運動員獲頒科大校友會基金傑出運動員獎學金。

實習培育遠見

實習為學生提供難得機會，在畢業前探索職業志趣、獲取工作經驗，並提高競爭力。整體而言，2017-18年度約有24個科大學系或辦公室聘任約400名學生、85名學生參與五大洲19個國家的海外實習計劃，另有200名學生參加中國內地多個城市的實習計劃。

22名學生參與新推出的實習計劃，於香港駐上海、成都、武漢、天津、廣西、廣州和深圳的經濟貿易辦事處，開展夏季或冬

季實習體驗。年內，23名學生參加為期14日的「日本就業發展計劃」，在寒假期間到訪17間東京著名企業，並向高級行政人員作商業簡報。另外約50名學生透過民政事務局帶領的「企業內地與海外暑期實習先導計劃」獲得暑期實習機會。

加強就業能力

就業中心每年兩度舉辦全校職業資訊日「Career Mosaic」，共有361間公司參與招聘實習生和畢業生，數目為歷年之冠。科大於2017年度在人力資源顧問公司Emerging和領先業界的研究機構Trendence進行之全球大學就業能力排名榜中，升至全球第12名，同時位列大中華區之首，提升科大在畢業生求職市場的競爭力。結果顯示科大畢業生的就業能力連續五年高踞大中華榜首及全球首20名。

發揚服務精神

科大學生事務處社區活動平台「科大侍學行」與80個社區夥伴合作，提供各種義工服務；2017-18年度，共有2,253位學生參與173項服務計劃，包括一個本地工作營和12個中國內地、柬埔寨、印尼、尼泊爾和美國服務研習之旅，以及一個探索南韓創新科技的先導研習行。「科大侍學日」於2018年4月招募逾900位學生、教職員和校友參與57項服務計劃。

大學透過「科大侍學行」與紅十字國際委員會(ICRC)建立一個傑出的研究和培訓計劃，推動大學社群參與人道工作，培育國際視野；科大師生藉此計劃與ICRC合作，將人道介入對發展中國家的經濟影響量化；計劃亦將首度在ICRC日內瓦總部為科大學生專設一個培訓生職位。



體現領導潛能

科大為鼓勵學生積極籌劃活動而推行多項計劃，包括「同一科大」學生生活獎(82個項目)及學生生活充實基金(68個項目)。

2017-18年度，紅鳥計劃為學生提供領袖訓練，120名成員和10名學生領袖參與大學及社區活動。三名成員和校友獲紅鳥海外服務學習計劃贊助，參與在澳洲、泰國及馬來西亞舉行的年輕領袖活動。獎勵計劃共頒發七枚銀獎、55枚銅獎及15張參與證書，表揚學生的奉獻精神。

關顧身心健康

大學在2017-18年度推出全新「首年住宿生活體驗」先導計劃，以豐富學生的校園生活體驗，並協助一年級新生順利過渡和適應大學生活。先導計劃為約500名新生——包括非本地本科生——提供一個學年的宿舍住宿安排，並訓練本科生學長導師識別情緒問題、提升他們的領導技巧與個人發展能力，為新生提供額外支援。

逾2,000名科大學生和職員完成由學生輔導中心舉辦、為期12小時的精神健康急救訓練課程，令學員能為有精神健康問題或正在面對精神健康困擾的人士提供初步支援。

研究生教育

科大研究生數目於2017年12月31日達5,098人，較去年增加約5%，創下歷史新高。研究生來自逾60個國家和地區，當中2,000名學生就53個研究院研究課程，3,098名學生就37個研究院修課課程。

擴闊領域界限

大學為配合數據科學研究的策略目標，年內開設商業分析理學碩士課程，並為來自九個不同科學及工程專業的碩士和博士生提供科學計算專修課程。大學亦計劃推出為期两年的公共政策碩士課程，以及與莫斯科科爾沃管理學院合辦歐亞高層管理人員工商管理碩士雙學位課程，內容針對創新發展、領導才能和「一帶一路」倡議。兩個課程將於2018-19年度開辦。



大學與多間學府建立合作協議，包括與巴黎HEC商學院、深圳大學、蒙彼利埃大學、南加州大學、加拿大多倫多大學及耶魯大學合辦雙學位課程或聯合指導研究生課程，為研究生帶來更多國際合作的機遇，並提供更廣的培訓與研究選擇。



研究生數目達

5,098人，

創下歷史新高



拓展新里程

2017-18年度，大學共向310名研究生頒逾350項獎學金，總金額為1,254萬港元，本科生和研究生獲頒之獎學金總金額達8,264萬元，較2016-17年度增加10%。本年度共有231名學生獲頒「香港博士研究生獎學金計劃」獎學金，科大取錄其中54名，佔總數23%，為取錄最多得獎博士生的院校；獲頒香港博士研究生獎學金的學生來自19個國家和地區，令大學研究生群體更加國際化。

科大於2013-14年度推出「專業發展課程」，為研究生提供全面才能培訓，並於2017-18年度起將課程列為研究生的必修課程之一。課程內容包括必修的專業操守，以及其他選修活動或工作坊，課題包括溝通技巧、研究能力、創業精神、自我管理和就業發展等。

學生創業發展

創業中心舉辦的活動種類繁多，鼓勵學生將知識轉化為商業意念和服務，並從中累積經驗自行創業。

2017-18年度，大學在核心課程屬下的科學與技術範疇推出一個體驗式課程「Entrepreneurship 1001: Building Your Own Future」，讓學生透過成立網上商店及到深圳實地考察，認識初創企業的運作過程。

創業副修課程增加招生數目及拓展課程內容，令報讀創業課程的學生總數達130名。年內，大學舉辦逾45場創業研討會（較上年度增加21%）、工作坊和講座，參與這些活動的學生合共逾2,800名（較上年度增加110%）。

激勵互助互勉

新的Leapfrog計劃帶來更多學習機會，促進科大學生與海外學生和企業合作和文化交流。創業中心於2018年1月舉辦首個海外學習團，讓學生前往首爾了解電子商務和初創企業生態系統；計劃亦於同年7月展開悉尼之旅。在國內，科大學生先後於2017年12月和2018年5月參加復旦大學第三期紫荊谷課程及參與其創業活動。年內，逾40名學生參加Leapfrog計劃。

科大「創新之星」計劃協助學生擬備商業計劃書及加強他們尋找投資者融資的能力。計劃自2016-17年度推出至今，共收到來自超過10個學系及課程的27份申請。大學目前提供多項與創業相關的基金，用於實踐初期創業意念和舉行初創企業活動。2017-18年度，楊榮義創業者培育基金支援13個科大初創企業，「創業加速基金」資助38個創新項目；科大校友基金的學生初創基金則為8個項目提供支援。在創業發展方面，創業中心協助數個初創企業參加數碼港培育計劃及數碼港大學合作夥伴計劃。

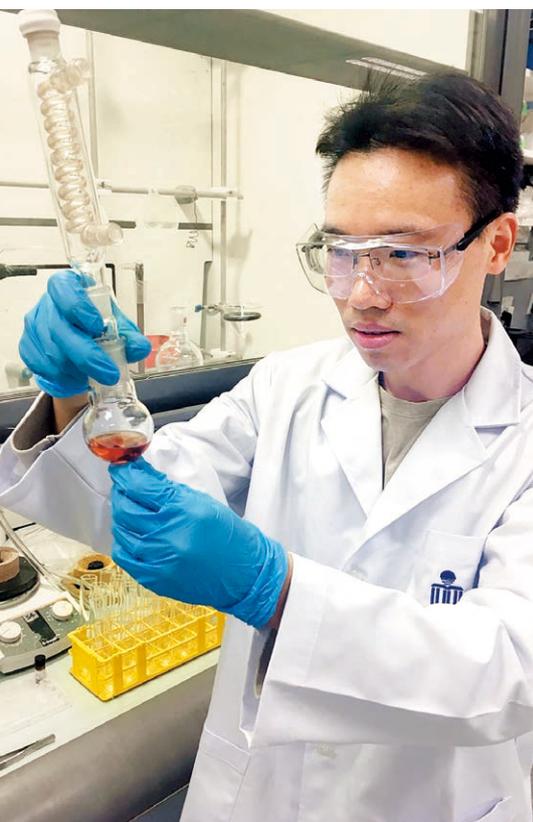
展現競爭優勢

年內，學生和校友贏得多項享負盛名的獎項，足見眾多科大初創企業的優厚潛質。這些獎項包括香港資訊及通訊科技獎「學生創新獎」大獎及學生創新（大專或以上）獎金獎；科日發展有限公司擊敗70支參賽隊伍，在第三屆「協鑫杯」國際大學生綠色能源科技創新創業大賽勇奪冠軍。四間科大科技初創企業於2018年環球資源電子產品展—消費電子展獲頒分析師優選獎，參賽的200間初創企業當中，僅20間獲得此殊榮。

於2018年，港科大百萬獎金創業大賽增加佛山市及中山市兩個賽區，令總參賽城市擴展至七個，且由創業中心為所有區內比賽擔當統籌協調的角色。今年，香港本地創業大賽吸引共101支由科大學生、校友、教員和研究人員組成的隊伍參加，大賽更首次獲冠名贊助。比賽頒獎禮於2018年6月舉行，於Facebook同步直播，讓更多人參與此項盛事。勝出的漢元生物科技有限公司憑新型絮凝劑技術將污泥與污水分離，並催化污泥分解發酵。該團隊同時榮獲校長杯、創新獎及南豐紗廠永續發展獎。

研究發展

科大研究人員努力不懈地發掘新知識，並將研究成果轉化成實際應用



推進探索新領域

在競爭激烈的環境下，科大繼續積極爭取本地和海外資助機構的研究撥款，以支持大學於2017-18年度維持先進的研究項目。年內，大學共有逾840項研究項目獲批研究經費，合共獲得4.743億港元研究資助。

科大的撥款主要來自香港研究資助局，在2017-18年度資助共222項新項目，總金額達1.916億港元。其中一項主題研究計劃項目有關可再生能源供電站及電動汽車的電燃料儲能技術，獲撥款5,000萬港元（包括配對金額）。科大四個團體研究項目和兩份主要設備計劃書獲協作研究金撥款共3,670萬港元。團體研究項目所得撥款將用於研究免疫細胞、神經組織學、量子物理學及聚集誘導發光系統。設備資金所得撥款將用於購入一部滾筒岩土工程離心機和先進立體機械人，以組成領先全球、用於防險、離岸資源工程及環境保護的離心機組，並可提供平面物料的原子標度特性。

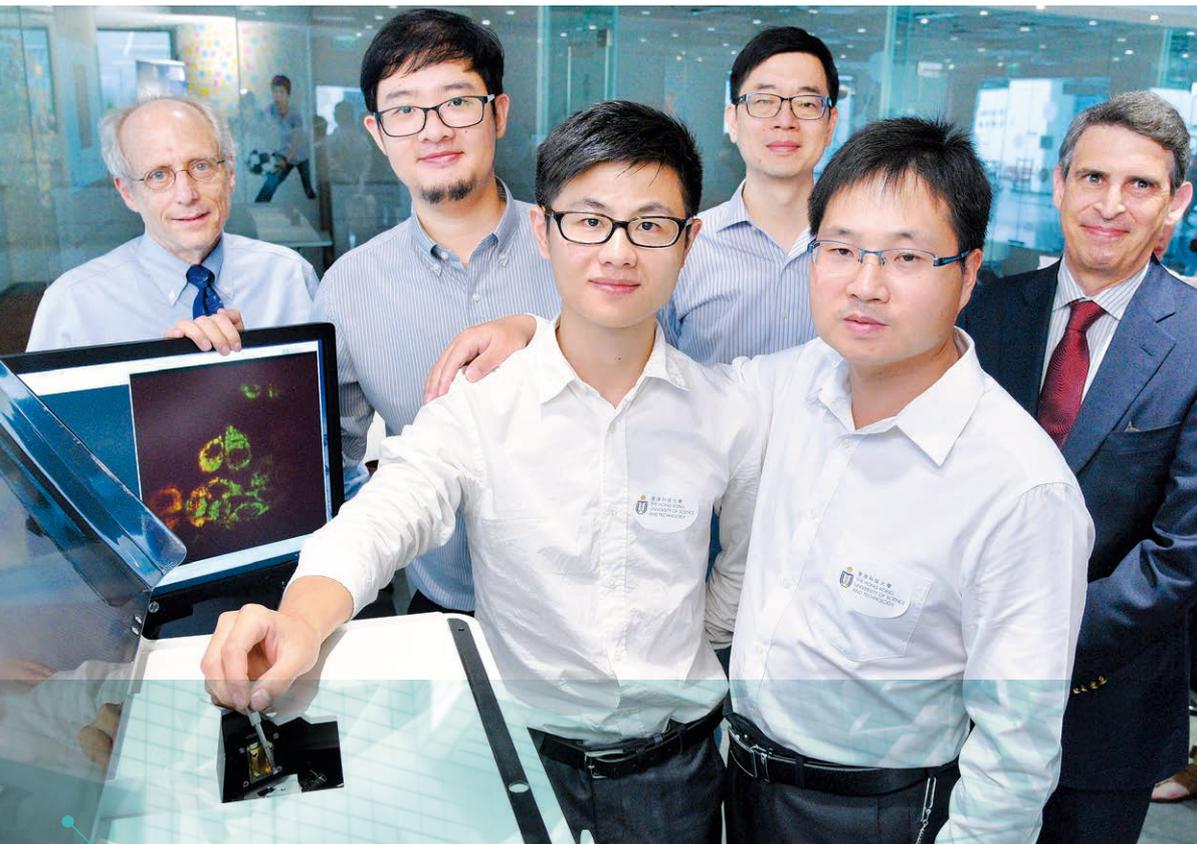
除了資助局的撥款，大學向香港創新科技基金提交109項研究項目，當中36個新項目獲撥款1.155億港元。兩項香港科技大學-麻省理工學院研究聯盟項目各爭取略多於1,000萬港元，分別用於開發自動化機械操作及物聯網裝置綜合網絡控制技

術。另外兩個獲香港科技大學與加州大學柏克萊分校的研究合作計劃HKUST Berkeley Research Collaboration資助的項目分別為多模組人機介面，以及一個用於檢查智能電話屏幕缺陷的自動化機械玻璃檢查系統。

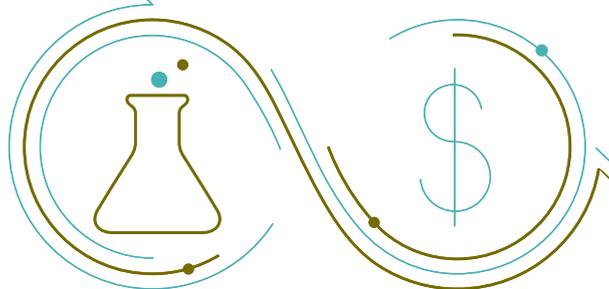
張鑑泉理學教授與化學系講座教授唐本忠榮獲2017年度國家科學技術獎國家自然科學獎一等獎，此獎項為中國自然科學界最高殊榮，唐教授更成為香港自1989年參與角逐國家自然科學獎以來第二位奪得此榮譽的本地科學家。獎項表揚唐教授研發聚集誘導發光現象研究之卓越成就，以及有關研究對醫學、應用科學及生命科學之貢獻。科大兩位年輕教授榮獲裘槎前瞻科研大獎，各獲頒500萬港元科研基金。生命科學部阮俊英教授將展開有關微核糖核酸的產生和擴大病毒遺傳物質複製之研究；物理學系及化學系潘鼎教授將探索地球深處的碳分子。

更多內地機遇

2018年5月，中國政府宣布接受香港高等教育機構和研究機構申請中國國家科技部和財政部的資助。為充分協助教員申請國家資助，科大研究辦公室對申請程序和申請人資格展開內部審核。中央政府此新舉措將促進更多科大教員與內地同儕及學院之間的研究機會和合作空間。

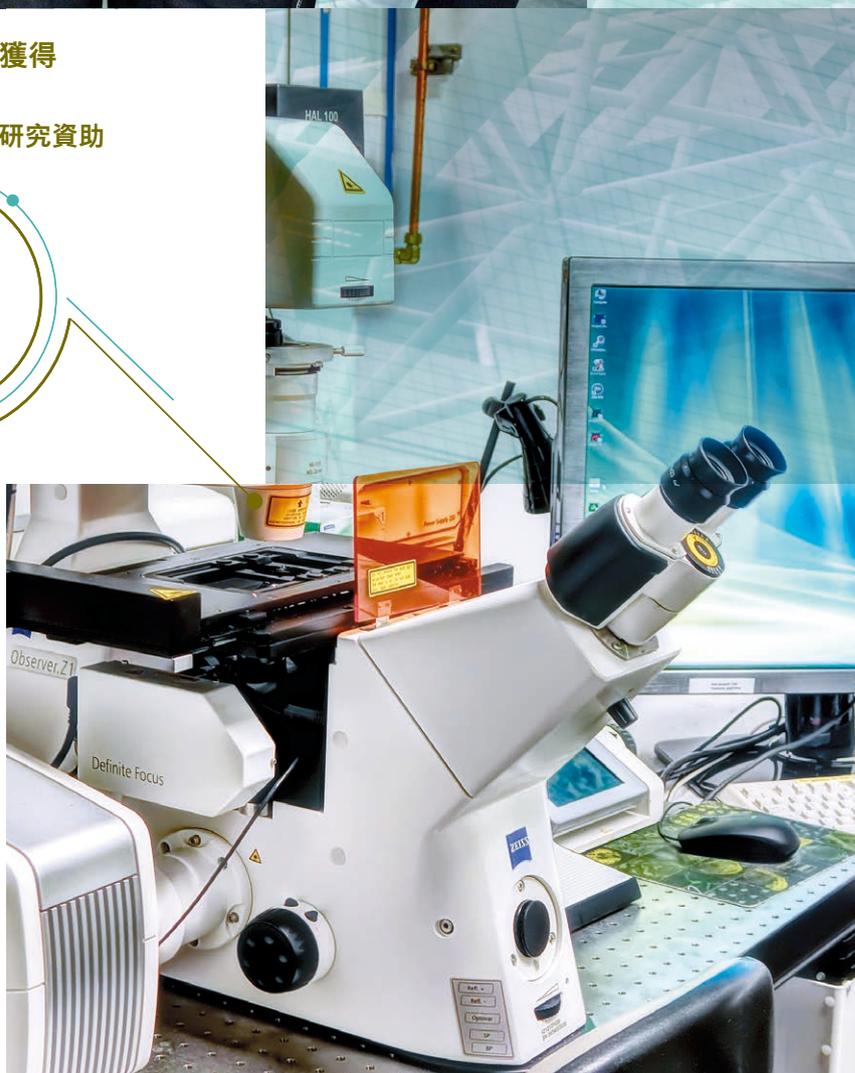


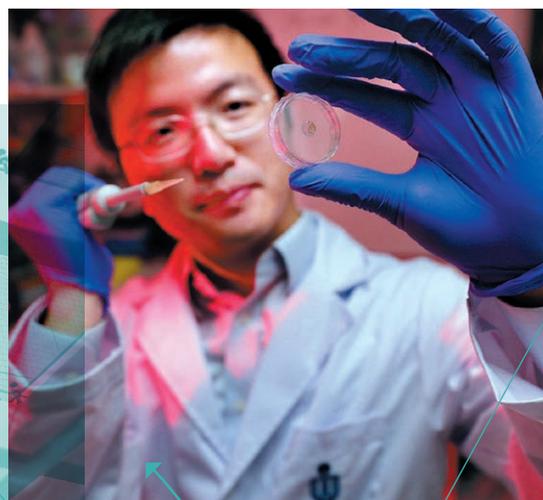
大學於2017-18年度合共獲得
逾**4.743**億港元研究資助



基礎建設增值

大學在2017-18年度檢討現有的研究平台，評估它們的效益及與當前目標是否相關，確保跟隨大學策略改變的步伐。經檢討後，個別平台需要關閉或重新定位，部分新設施得以成立。科大過去一年與研究相關的主要發展包括由極智慧城市研究中心舉辦的首屆研討會，以及成立人工智能研究、集成電路設計研究及表觀基因組研究共三個中心。





科大成為亞洲首間 院校加入「Partnership on AI to Benefit People and Society」

此外，香港科技大學亦成為亞洲首間院校加入國際非牟利合作組織「Partnership on AI to Benefit People and Society」(PAI)，推動合乎道德的人工智能發展，並確保該技術在亞洲區的應用是根據安全、保密、私隱、透明及公平為原則。PAI由全球科技公司包括亞馬遜、Facebook、谷歌及微軟等企業共同創立。

校園外的知識傳播

2017-18年度，大學在香港及內地平台共有153項發明，並提交244項專利申請，保障大學知識產權。年內，科大獲授權新專利共143項，目前擁有共1,390項專利權及專利申請。香港科大研究開發有限公司乃大學與商界接軌之執行機構，負責探索各種渠道與機會，向業界授權大學擁有的知識產權技術。機構目前管理總共103項有效專利和軟件授權協議，另有4項有效專利由內地平台管理，連同由大規模開放在線課程產生的授權收入，2017-18年度整體授權收入達670萬港元。

大學亦積極與業界合作成立聯合實驗室，當中包括香港科技大學-NAVER/LINE人工智能實驗室、香港科技大學-惠理大數據財務研究聯合實驗室、香港科技大學-捷和實業有限公司創新環境健康技術聯合實驗室，還有將共用尖端先進儀器和設施作環境研究的香港科技大學環境實驗所-西班牙阿拉貢納米科學研究所/先進顯微實驗室環境聯合實驗室。

大學九個中央研究設施繼續提供先進設備和資源，支援校內師生作跨學科、跨學院研究，同時亦協助校外研究人員。科大是全港首間採用中央設施模式的院校，在大學的研究發展上舉足輕重。2017-18年度，大學完成對先進工程材料實驗所和設計與製造服務所的定期設施檢討工作。

前瞻夥伴關係

大學重視與國家和國際領先院校合作，以促進研究機會及鼓勵遠見卓識。在2017-18年度，科大與內地共享交通工具網絡平台滴滴出行組成夥伴關係，合作研究及開發智能交通工具系統；年內，香港科技大學與曼徹斯特大學共同設立種子基金，旨在加深雙方在共同興趣與專長領域之間的研究連繫；目前有三個項目正在進行，分別為期望透過經濟學合作研究達到聯合國《2030 可持續發展議程》所定的全球目標、二維物料和空氣中生物微粒方面的研究。

哈佛商學院出版社認同大學的能力和地位，與科大商學院康信商業案例研究中心達成協議，將刊載和發行科大EMBA案例研究。



科大亦與私營企業於多個技術領域建立夥伴關係。2017-18年度，香港科大研究開發有限公司為188個總值7,200萬港元之研究項目提供服務。此外，大學研究人員進行11個顧問項目，總值240萬港元。同時，大學與本地及海外公司簽訂共333份使用科大儀器及設施的服務協議，帶來額外250萬港元收入。連同內地平台在內，大學於年內透過合約研究、顧問及測試服務所帶來的總收入達9,650萬港元。

培育初創企業

科大協助初創企業發展的「概念實踐基金」於2017-18年度接獲14項申請，9個項目獲由業界專家及創業投資者組成之評審委員會推薦。此外，大學計劃推出「科大創業投資基金」，以助別具潛力的校內科技初創企業向前發展。基金旨在為科大的初創企業提供初期資金支援，以協助其在發展前期拓展業務，解決資金問題，並計劃明年開始投入運營。

科大「創業計劃」繼續支持大學社群的初創企業理念，並積極培育初創公司。三間公司於2017-18年度完成計劃，令在業初創公司增至34間。位於清水灣校園的創業培育基地翻修計劃將於2018-19年度完成，為初創企業開闢工作空間。在香港科技大學深圳研究院和廣州市香港科大霍英東研究院共駐有60個大學創業培育計劃的初創企業。

對外方面，由創新科技署於2014年推出的大學科技初創企業資助計劃吸引47項來自科大的申請，令過去五年與科大相關之計劃申請增至176項。2017-18年度共有11項申請獲推薦資助，令附屬科大計劃的初創企業增至40個。這些剛起步的企業當中，逾70%應用科大技術，40%加入由香港科技园和數碼港舉辦的創業培育計劃。新成立的「郭炳湘科技初創企業基金」推動更多資助，基金每年撥出400萬港元支持參與大學科技初創企業資助計劃的科大獲獎者，為他們提供免息財務安

排，以紓解創業初期資金流動問題，容許企業創辦人傾注更多時間於技術發展上；此外，基金計劃亦為初創企業提供指導和建立商界網絡的機會。

社區效益

科大在社區舉辦的知識轉移活動包括669場公開講座、工作坊和研討會，及99場介紹年內創意工作的會議和展覽。大學之公共政策研究院發表首份有關粵港澳大灣區創新科技整合發展的報告，報告強調香港必須於科技發展上急起直追，同時向香港政府提供建議。大學亦舉行三場研討會，討論發展粵港澳大灣區所衍生的環境問題，以及中國和亞洲東北部面對的人口挑戰。公共政策領導人才培訓課程舉辦兩場傑出學人講座，主題分別為美國現任總統特朗普上任首年之政策，以及人口學對香港之重要性。

研究重點



手性分子合成方法

現時全球獲批准使用之藥物逾半為手性藥物，這些藥物用於治療心血管疾病、呼吸系統疾病和腸胃病等病症，可是這些手性藥物的製造過程複雜、成本高，而且原料往往十分稀有及昂貴。由化學系副教授孫建偉領導的團隊研發出製造手性藥物的合成方式，發現手性「聯烯類化合物」可通過有機催化方法，運用較便宜及容易取得的消旋炔丙醇類化合物生產，催化劑亦能夠回收及重覆使用，不會產生金屬廢物。研究或有助生產更安全、大眾更易負擔的藥物。此項發現獲刊登於《自然通訊》期刊。

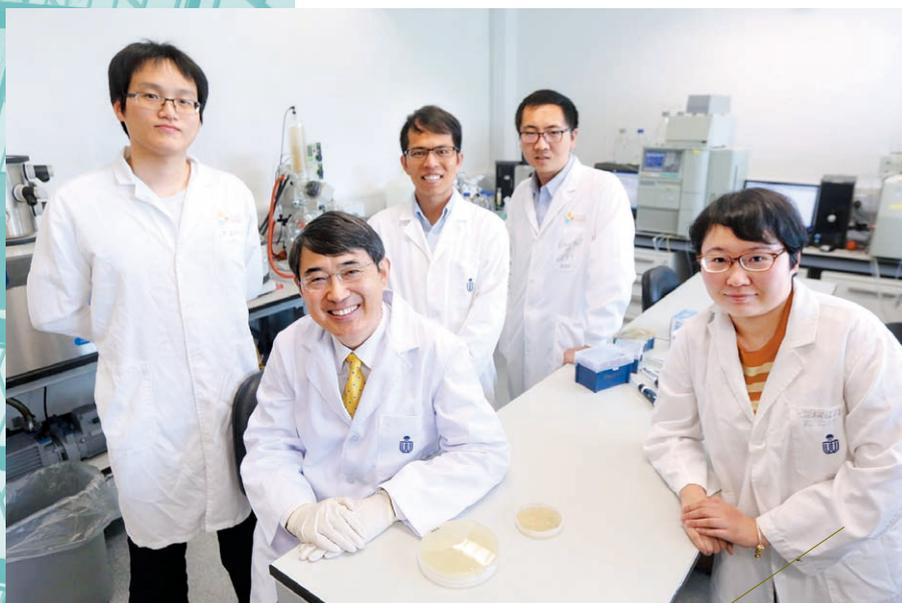
窺視細胞內生命

物理系杜勝望教授、雷明德教授與學生研發出一款新型線性貝塞爾光片顯微鏡。新顯微鏡的光毒性僅為現有共聚焦顯微鏡的千分之一，拍攝的高解像度立體活細胞影片的速度亦較共聚焦顯微鏡快1,000倍，為生命科學學者提供一個途徑，探索細胞內生命的機制。這項技術已轉移至由杜教授與研究團隊創立的初創企業光原創新科技有限公司。

科學、工程、商業及管理、人文社會科學及跨學科的研究突破相輔相成，豐富全球知識，推動世界向前邁進

中國人群阿爾茲海默症遺傳風險因子與免疫系統的關聯

生命科學部葉玉如教授帶領其研究隊伍鑑定中國人群阿爾茲海默症的遺傳風險因子。團隊以數千名中國人為研究對象，進行首次中國人群全基因組測序研究，分析阿爾茲海默症相關的遺傳因素，發現有關APOE — 一種已被廣泛研究的遺傳基因標記 — 的變異型，並發現了兩個與阿爾茲海默症相關的新型風險基因 — GCH1和KCNJ15。研究團隊的研究更揭示這些風險基因與免疫路徑的潛在關聯，尤其對腦部及血液中有關免疫基因生物標記所產生的影響，為免疫系統對阿爾茲海默症的作用提供重要新證據。研究結果載於《美國國家科學院院刊》。



低秩矩陣恢復框架

數學系蔡劍鋒教授提出一個為低秩矩陣恢復而設的可證非凸演算法框架，令不完整測量的低秩矩陣得以重建。該演算法成功應用於核磁共振光譜學、設計有效取樣計劃和恢復演算法，以節省數據收集時間和成本。研究結果有望用於大數據、人工智能、造影科學、信號處理、電腦視覺等各式實際生活問題。

發現肽類抗生素耐藥性機制

肽類抗生素廣被視為耐藥抗生素細菌的最後防線藥物，由海洋科學系錢培元教授帶領的研究隊伍首次發現細菌對肽類抗生素產生耐藥能力的原因，為研發對抗超級細菌的新藥物鋪路。研究隊伍亦發現，導致細菌對肽類抗生素產生耐藥性之源頭「D-型胺基酸特异性多肽耐藥酶」於多種不同的細菌中均可找到，進一步為持續不當使用抗生素提供早期預警。研究結果發表於期刊《自然—化學生物學》。



室內定位技術引領向前

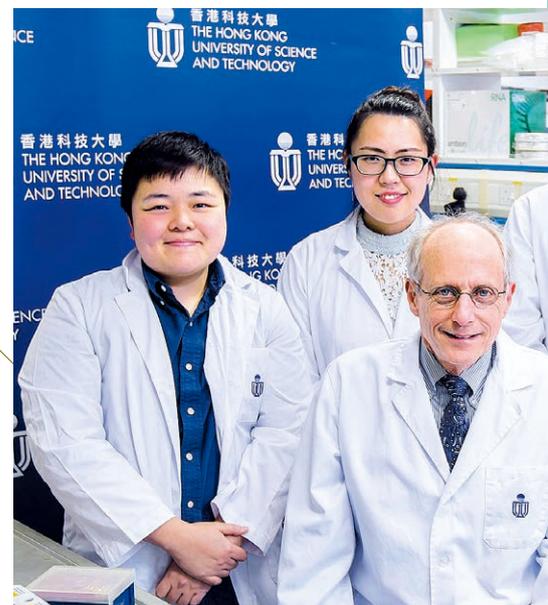
計算機科學及工程學系陳雙幸教授及其研究隊伍開發出一項融合技術，顯著提高室內定位準確度，令以定位為本的新型智能定位應用程式，如室內導航、定位個人化建議系統、人群分析及人流管理等工具得以可行。這項位置感應技術由在流動平台融合 Wi-Fi 和其他訊號組成的一系列軟件構成，在一般環境下可將定位誤差減至少於 2.5 米，較傳統技術準確三倍。

神經活動的機制開關

跨學科研究隊伍發現人類大腦開啟及關閉神經活動的機制，對了解癲癇症、帕金森症及微絲血管擴張性共濟失調等神經系統疾病機制提供重要的基礎。由生命科學部賀若蒲教授帶領之研究隊伍發現，大腦分別透過調節蛋白激酶 ATM 和 ATR 的水平，平衡觸發和抑制神經活動的功能。研究隊伍進一步發現，ATM 僅調節觸發性突觸囊泡，而 ATR 則僅調節抑制性突觸囊泡。這項發現早前刊登於《美國國家科學院院刊》。

產品與服務的最優設計和定價策略

隨著科技進步、競爭對手的出現、消費者品味變化，令產品與服務的設計和定價，成為日益重要的課題。由工業工程及決策分析學系 Guillermo GALLEGO 教授帶領的一項研究計劃，透過以最合適方式選擇納入產品的特性、每項被納入特性的品質水平，和產品價格來處理這方面的問題。這項工作在消費者選擇模型的背景下完成，研究團隊證明，他們的設計為最常用的選擇模型 — Multinomial Logit 模型帶來雙贏效果，盡量增加公司利潤和預期的消費者盈餘。GALLEGO 教授的團隊將研究結果擴展到其他選擇模型，並應用在知識型經濟下的企業，如雲端電腦運算和航空公司售票的設計和定價。

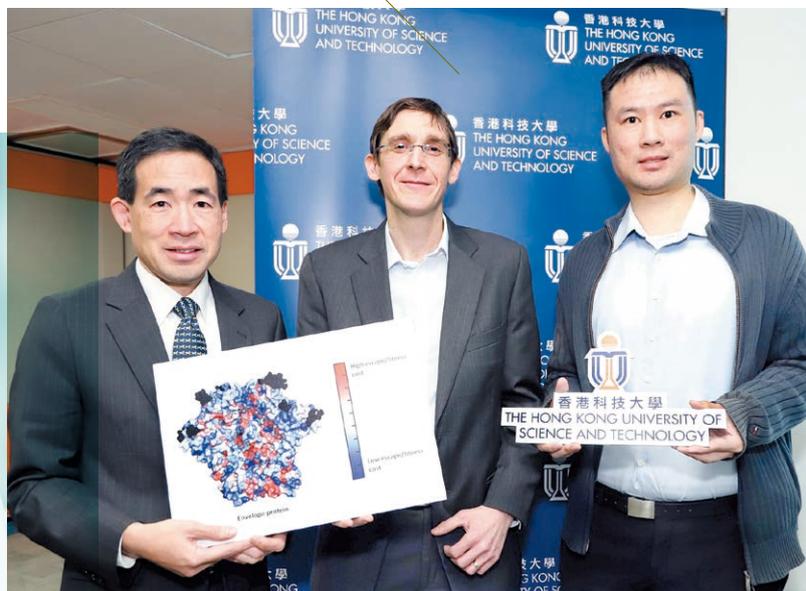


以電燃料驅動未來

為了應對壘礙可再生能源規模化利用的挑戰，機械及航空航天工程學系趙天壽教授正在帶領團隊研發一種採用液體電燃料作為儲能介質的儲能技術。該新型儲能技術通過電燃料充電裝置可將間歇不穩定的風電和光電轉化為電燃料，充好電的電燃料可穩定儲存，並運送到任何有需要地方，加入到電燃料電池中發電。此項目獲香港研究資助局主題研究計劃撥款5,000萬港元資助。

愛滋病病毒包膜蛋白適存度

由電子及計算機工程學系 Matthew McKay 教授和雷可業教授帶領的跨學科國際研究隊伍利用電腦方程式框架和大數據分析，首次計算出構成人類免疫力缺乏病毒（亦稱「愛滋病病毒」）關鍵蛋白 — gp160 多蛋白適宜存活的度數（「適存度」）。適存度指病毒正確構組、複製和傳播感染的能力，研究透過處理來自 1,918 名愛滋病病毒帶菌者的 815 個蛋白殘基及 20,043 個蛋白序列樣本，推斷病毒適存度，結果或能為未來疫苗的設計鋪路，令這種致命病毒變異成一種特定形態，足以使之死亡。計算框架亦可望用於計算其他多變病毒，如丙型肝炎病毒的蛋白質的適存度。



簡化複雜庫存系統

工業工程及決策分析學系張荃教授和張季恒教授正努力解決更高維度狀態空間模型的庫存問題；這問題常在最佳庫存策略是基於一系列活動而非單一變量而得出來的情況下出現。研究利用漸近狀態的新角度，初步結果表明，新方法與目前啟發式計算法相比，能簡化極複雜庫存系統的管理程序。

私隱、個人資料及網上友儕資料披露

資訊、商業統計及營運管理學系許佳龍教授、徐紅教授和前博士生曹子科處理一個新的私隱問題——在互聯網社交圈友儕間披露敏感個人資料。研究員透過經濟模型分析，發現我們有必要監管友儕間私隱資料的披露；不過他們亦發現一律控制敏感和非敏感資料披露的規定，並不能達到減少私隱被侵犯所造成傷害、增加社會福祉和加強資訊分享這三大目的。他們的分析提出達到此三大目的對策所必要之條件。論文發表於《資訊系統研究》期刊。

多元文化體驗和差異之包容

早期的研究顯示，接觸多元文化能令人有更好的跨文化理解和更加包容人與人之間的差異，然而促進這種正面效應的元認知條件則有待探索。管理學系周文芝教授及其論文合著者發現，只有當個人自覺擁有足夠的心理資源時，多元文化經驗方能使人對和自己有差異的人抱有正面的態度；精神上感到疲憊的人，不論其多元文化經驗如何，思想都會變得更封閉，對多元差異的接受程度亦會降低。研究論文將刊於《性格與社會心理學雜誌期刊》。





為何忙碌對人重要

近期愈來愈多人表示感覺到前所未有的忙碌。管理學系金智慧教授及其論文合著者探索忙碌的主觀觀感——即自視為忙碌——對個人決策之影響，主要發現顯示當人自視為忙碌時，自我感覺重要、及自己的生命有意義；這個想法增強自我意識，從而有助人按自己的長遠目標作出更佳決定。研究已於《哈佛商業評論》發表，並將刊於《消費者研究期刊》。

對過去與現在的獨到觀點

人文學部常成教授完成著作《The Hijacked War: The Story of Chinese POWs in the Korean War》(史丹福大學出版社，2019年3月出版)。由於14,000名中國戰俘拒絕返回內地，韓戰停戰談判長達兩年。此書描繪戰俘的經歷，講述他們在冷戰史上一個關鍵時刻，如何阻撓世界領袖的盤算。社會科學部貝斯圖教授完成有關人口問題的著作(牛津大學出版社，2019夏季出版)。低生育率和人口老化往往被視為威脅廿一世紀這個「亞洲世紀」的存亡。此書根據亞太地區證據，從多角度研究人口問題，探索生育率低的成因和這個現象導致如此憂慮的原因。

進一步節省能源的液晶顯示器

由電子及計算機工程學系郭海成教授帶領的科大先進顯示與光電子技術國家重點實驗室研究團隊研發出嶄新的液晶顯示器，這項科技突破名為「有源驅動鐵電液晶顯示器」(FLCD)。相較一般顯示器，FLCD解像度能提升三倍，更可削減能源消耗達三至五倍；這項技術除了表現較出色，更只需較低成本——一般LCD顯示器採用的彩色濾光片，經常佔製作成本約30%，新技術不必使用彩色濾光片，成本因而減低。

教學人員發展

大學委任第四任校長



人事任命

科大經過一輪嚴謹的全球招聘程序，任命史維教授為科大第四任校長，由2018年9月1日起履新。史教授是享譽國際的學者和卓然有成的學術領袖，他於2010年8月加入科大出任首席副校長，此前任教於美國密芝根大學Ann Arbor分校。在2017-18年度，史教授擔任署任校長、首席副校長暨機械及航空航天工程學系講座教授。他一直倡議拓闊學習領域和方法，致力推進研究和知識轉移，並帶領科大建構多元共融的校園環境。

蔡欣怡教授獲委任為人文社會科學學院院長暨社會科學部講座教授。蔡教授於2013年加入科大出任社會科學部主任一職，此前任教於約翰霍普金斯大學。她是當代中國政治及經濟發展學者，並於學術行政方面有豐富經驗。

其他高級教職員任命：

數學系系主任
王筱平教授

人文學部主任
唐立教授

化學及生物工程學系系主任
邢怡銘教授

會計學系系主任
陳建文教授

資訊、商業統計及營運管理學系系主任
鄭少輝教授

管理學系系主任
龔亞平教授

公共政策學部主任
吳遜教授

教育創新中心主任
張志成教授

語文教育中心主任
唐世陶博士

研究辦公室主任
陳子亭教授

以下教職員於退休或離任後獲頒榮休教授名銜：

化學及生物工程學系
吳嘉名教授

土木及環境工程學系
李行偉教授

生命科學部
薛紅教授

社會科學部
丁學良教授

社會科學部
龔啟聖教授

開闊眼界的教學法

2017-18年度，九個由學院發起的項目（當中三個集中於體驗式學習）獲教學發展基金資助，以改良和更新現有課程教學法，並引入創新教學方式。教員亦成立兩個實踐社群，分享有關教育實踐，如可持續發展教育，並分享、建立及融入創業教育的經驗。



教育創新中心於2018年5月在科大舉行專題研討日—「引發創新學習：探討高等教育界嶄新教學方向」，早上環節探索現行學習方式如何令學生掌握必要技能及在未來20年提升高等教育的地位，下午環節探討可以啟發未來模式的非傳統項目，這些實驗式教學法的例子包括科大—Minerva學人計劃和全球虛擬交流協議。

促進多元

年內，教學人員多元及早期就業支援委員會研究教學人員性別比例，並發表第二份年報，涵蓋三個學年（2016年至2018年）。研究顯示性別多元在各級終身聘用制教員，尤其是副教授和助理教授方面均有改善，女性教學人員比例在各學院均見增長。研究結果顯示流失率下降，大學積極的招聘工作有助大學在性別比例平衡方面取得進展。

此外，在委員會分享研究結果後，理學院和工學院在招聘過程中新加入自願性的多元統計調查。調查設計旨在提高應徵者對大學致力提升包容及多元的意識，並促進委員會的持續評估和招聘工作。

表揚教研卓越

大學舉行第四屆冠名教授席就職典禮，向15位教授頒授冠名教授席及表揚捐贈者。冠名教授研究範疇涵蓋地球環境工程學、觀測天體物理學及宇宙學、歷史繪圖等。冠名教授席數目由2009年少於10個增至目前近40個。

科大教員年內獲多項榮譽：副校長（研發及研究生教育）葉玉如教授於2017年獲香港政府頒授銅紫荊星章，作為對葉教授推動科學發展和教育及其學術貢獻之表揚；高等研究院東亞銀行教授暨講座教授（電子及計算機工程學系、化學系及物理系）鄧青雲教授憑有機發光二極體顯示器技術創新研究入選美國國家發明家名人堂；張鑑泉理學教授與化學系講座教授唐本忠榮

獲2017年度國家科學技術獎國家自然科學獎一等獎；嘉里理學教授及生命科學部講座教授張明傑獲頒2018-19年度裘槎基金會「優秀科研者獎」。

校內獎項方面，年內，大學向計算機科學及工程學系羅大偉教授頒授「祁敖卓越教學服務獎章」。「祁敖卓越教學服務獎章」乃本校教學最高榮譽，每年頒授予成為教育家榜樣的卓越學者。羅大偉教授提倡將資訊科技應用於教學，亦是推動主動學習的先驅，服務大學逾20年來屢獲教學殊榮；資訊、商業統計及營運管理學系王靜教授憑其「互聯網貿易發展史」課程中富互動與鼓勵的教學表現獲頒「卓越核心課程教學獎」。

社會參與

大學與社會一脈相連，年內積極拓展學校與本地機構和公眾的聯繫；一眾善長的慷慨捐款亦為大學未來開拓更多機遇；同時，校友致力在全球提升科大地位

扶持年輕人才

理學院在另外七間高等院校和12間中學的支持下，牽頭舉辦香港聯校生物奧林匹克比賽。超過80間中學逾500名學生參與三輪生物和應用操作賽程，以及一日實踐評估，其他活動包括在各校園舉行講座和實驗，經過一輪選拔後選出優勝者。比賽喜獲科大、天才教育協會、裘槎基金會和羅氏大藥廠香港有限公司贊助。2019年首屆國際生物奧林匹克—香港區比賽將由教育局統籌，而是次活動乃為籌辦該大型比賽作好準備。

理學院亦有份參與培訓中學生備戰於越南河內舉行之亞洲物理奧林匹克，以及在葡萄牙舉行的國際物理奧林匹克。泛珠三角物理奧林匹克於2018年2月在深圳、香港及澳門舉行，吸引來自三地的參加者參與。

在環境保護方面，理學院於2017年7月推出環境教育和社區行動計劃，令參加者理解香港潮間帶泥灘的本地生物多樣性和生態價值。學生擔任環境大使，提高公眾對保護泥灘和生物的意識，及講解挖蜆和以鹽捉蠔等人類活動對海洋生態造成的威脅；而在另一個與香港政府環境運動委員會合辦的活動中，學生在元朗農曆年宵

市場透過向檔主推廣減廢環保概念和向公眾介紹升級再造，從而獲取環保教育和社區活動的親身體驗；這兩項活動均由環境及自然保育基金資助。

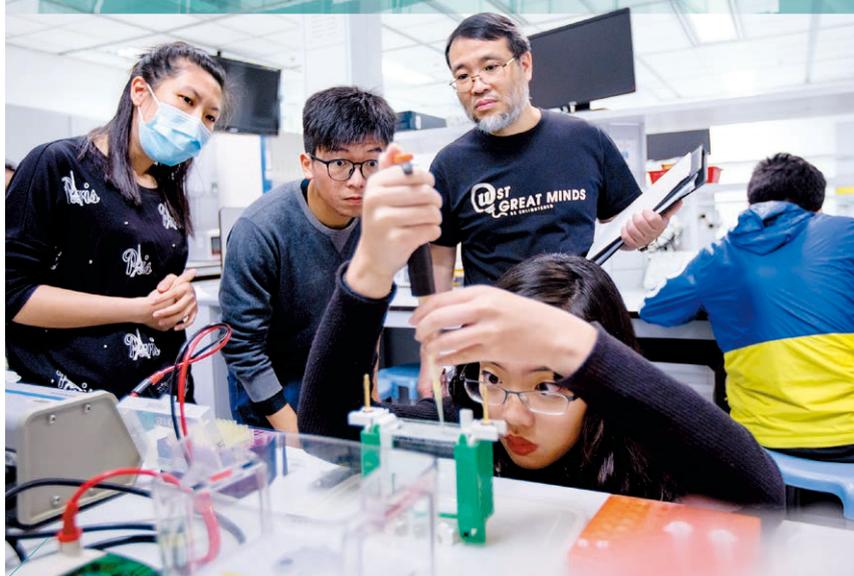
工學院聯同全球無人機生產商大疆創新及香港科技園公司，合辦香港首屆「RoboMaster香港訓練營」，為中學生提供進階機械人教育。每年一度的RoboMaster比賽由大疆創新舉辦，考驗一眾未來工程師設計和建造新一代機械人，在比賽中一較高下。為期11日的訓練營於2018年4月在科技園舉行，近50名來自28間本地中學的學生透過親身實驗和應用機械人技術的知識，建造出精密的機械人，於2018年4月在一个購物商場內作最後對決。

工學院轄下鵬程青年工程師學苑為中學生提供工程學體驗及業界知識。社區營商項目「學校起動」計劃由九龍倉集團於2011年起舉辦，為來自弱勢社群的本地中學生提供學習機會，提升自我。年內，學苑和計劃合辦為期九個月的聯校科學、科技、工程、藝術和數學(STEM)比賽，有120名來自28間中學的學生參加，分組應用工程學知識，建造他們的STEM作品原型，最後在購物商場向公眾展出。





工學院轄下環球社會中心舉辦年度水底機械人大賽，比賽乃匯豐-科大青少年機械人計劃其中一項活動，為來自不同背景的學生而設，旨在提升學生的自信，促進年輕人共融，並讓他們有更多機會接觸 STEAM。這項為期四日的活動吸引來自 54 間中小學逾 350 名師生參加。





深入了解

商學院繼續透過一系列BizInsight@HKUST講座，向公眾分享專業知識。2017年7月，學院與莫斯科斯科爾科沃管理學院合辦以「一帶一路」為主題的討論活動，邀請專家探討對中亞地區之影響；2017年9月，學院舉行「華人家族企業未來發展」論壇，業內學者和新一代領袖應邀出席。論壇由商學院陳江和亞洲家族企業與創業研究中心主持，吸引逾160名商界領袖和嘉賓出席。此外，在2018年春季舉行的四場極具啟發性午餐研討會，以不同主題探討有關現今營商環境，令與會人士有機會聽取學院教授的最新研究，主題涵蓋網上勞動市場、多元與包容、在工作環境中的創意與協作精神，以及影響金融行為和資產管理的各種因素。

科大行政人員工商管理碩士中英雙語課程於2017年11月舉行首場開放課堂，香港交易所首席中國經濟學家暨中國銀行業協會首席經濟學家巴曙松教授在課堂期間談及香港在促進人民幣計價資產分配和人民幣全球化的角色。

全新的商學院《Biz@HKUST》雜誌，期望接觸更多讀者，讓他們了解瞬息萬變的世界發展，以及對商界所產生的影響。雜誌每期探討不同題，如金融科技及「一帶一路」倡議。

人文學部於年內在香港歷史博物館舉行16場公開講座，主題涵蓋唐詩、人類語言謎團和粵語流行曲歌詞等。

展望未來

大學在年內獲得多項慷慨捐款資助大學的嶄新研究，協助推動研究人員透過西方醫學及傳統中醫方式，向前探索疾病的運作、防禦措施及療效。

大學獲得羅桂祥基金慷慨捐獻，包括購置一部冷凍電子顯微鏡設施，以襄助科大於生命科學領域的嶄新研究；科大亦獲盧家驄慈善基金慷慨捐資支持由科大帶領的香港表觀基因組研究計劃；南豐生命科學有限公司支持研究導致阿爾茲海默症的機制；周大福慈善基金捐資開發一個完善的本地華人阿爾茲海默症資料庫。



劉華森博士慷慨捐資支持大學中藥研發。為表揚劉博士慷慨解囊，校方將李兆基圖書館內的休憩範圍命名為「聚誼閣」。

信和集團贊助大學極之成功的「港科大百萬獎金創業大賽」；香港上海滙豐銀行有限公司慷慨贊助青少年機械人計劃。Crown Foundation Limited於年內繼續支持科大商學院康信商業案例研究中心發展。

大學的冠名教授席連繫傑出教授與捐資善長。科大於2017-18年度喜獲兩項善款以增設兩個冠名教授席，包括利福國際商學教授席和鄭氏理學教授席。2017年10月，大學舉行第四屆冠名教授席就職典禮，向15位傑出教授頒授冠名教授席及表揚捐贈者的熱心支持。

年內，大學新增獎學金，當中包括為工學院學生而設的獎學金「潘權勝陳妙霞紀念基金」及由聯豐商業集團有限公司所設之獎學金；田家炳基金會為資優學生提供更全面的朋輩及家庭支援；大學亦獲高佩璇博士支持推動「圖書館特藏及大學檔案」項目。

加強校友連繫

科大校友數目在2017-18年度已達68,000人，當中非本地校友來自的地區除了較常見的亞洲、歐洲和北美洲外，更有拉脫維亞和沙地阿拉伯等地。遍及各地的校友組織和分會，令全球科大校友得以跟大學和其他校友透過聯誼、社交和就業相關活動保持更緊密聯繫。校友組成的體育隊於年內尤其活躍，校友高爾夫球會和舊生龍舟隊經常舉行訓練和參加各項比賽。

1997年畢業班和2007年畢業班的校友重聚日，分別慶祝畢業20周年和10周年。兩場活動為舊同窗提供難得機會回顧校園時光，並了解母校的最新發展。

校友企業家以行動支持大學，透過「HeadStart卓越領先計劃」為本科生提供實習機會，讓他們體驗職場及把握職業發展機會，在日趨國際化、競爭激烈及瞬息萬變的社會掌握領先優勢。

香港科技大學評議會主席林溢鋒先生的帶領下，繼續積極參與大學發展，並透過幹事會和學術研究、學生事務、大學發展

及創業小組委員會，在校友、大學和社區間建立緊密聯繫。

香港科技大學校友會在主席袁益靈先生的領導下，延續「校友啟發校友」的使命，加強凝聚力，並為校友會會員提供更多福利及禮遇。校友會與海外大學校友會的合作亦見加強，以配合大學面向全球之目標。

年內，多位校友憑藉其對社會的貢獻和專業成就，榮獲多項殊榮，包括：蕭健雄教授（2017年《麻省理工科技評論》亞洲區35歲以下青年科技創新人才）、薛俊昇先生（Focus Economics Analyst Forecast Awards 2017最準確中國經濟增長預測三甲）、魏天明先生（香港專業電影攝影師學會專業精神獎）、梁立慧女士（2018香港資訊及通訊科技獎智慧生活大獎及資訊科技初創企業大獎）、龐維銘先生（2018香港資訊及通訊科技獎智慧出行（智慧旅遊）金獎）、區竣銘先生與黎子健先生（2018香港資訊及通訊科技獎學生創新大獎及學生創新（大專或以上）金獎），以及容志偉先生（2017香港工商業獎創意獎）。

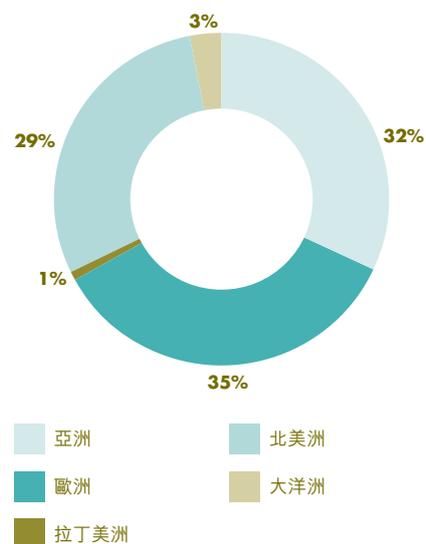
國際及 內地策略

科大透過參與各種雙邊或多邊的聯盟、合作計劃與文化交流，加強與內地及國際的聯繫



加強國際合作

大學繼續拓展與世界各地領先機構和國家的聯繫，以促進學術和研究交流與合作。科大目前與全球逾250個合作夥伴簽訂協議。



發揮合作力量

大學於2017-18年度致力開拓更多國際合作領域，強化現有夥伴關係。加拿大滑鐵盧大學成為科大第10個策略合作夥伴，

標誌著兩校於不同領域的深入聯繫正式開始。大學與英國曼徹斯特大學合作推出種子基金，為科大教員提供職位空缺，讓他們能與英國曼徹斯特大學的同儕在研究上能有更多合作。大學亦與巴黎綜合理工學院、澳洲國立大學、新加坡科技設計大學和東京工業大學探討合作空間，為學生帶來更多交流機會。

提升國際知名度

提升科大在內地和國際的形象，是大學發展策略中的重要範疇。大學年內接待約100個由海外高層官員率領的國際高級代表團，代表團熱衷於了解科大學生的校園生活、教員及其各種研究突破，令大學得以展示教研成果，雙方亦在共同關注的議題上交換意見。大學透過駐港領事周年酒會加強與海外聯繫，活動約有30位各國駐港領事及代表出席。科大及法國駐港澳總領事館合作成立「法國-香港科技大學創新科技中樞園」，繼續成為創意、構想及新思維育成中心，以及加強及鞏固雙方在教育、科技，及技術領域合作關係的一站式平台。大學成功與法國業界夥伴建立關係，當中包括萬喜建築、香港寶嘉建築有限公司、Orange Fab France等，有助推動科大師生進行創新工程。





擴展內地機會

建立學術連繫

科大與北京大學攜手牽頭成立京港大學聯盟，成立儀式於2018年4月舉行，逾80位嘉賓出席，包括國家教育部部長陳寶生先生、中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室副主任譚鐵牛教授、北京市教育委員會主任劉宇輝博士、香港特別行政區教育局局長楊潤雄先生，以及其他聯盟大學代表。

副校長(大學拓展)應邀出席於海南舉行之博鰲亞洲論壇2018年年會暨「亞洲大學聯盟」2018年高峰會；此外，科大學生亦參加由「亞洲大學聯盟」創始成員大學——納扎爾巴耶夫大學、馬來亞大學、朱拉隆功大學、印度尼西亞大學和首爾大學主辦的工作坊和夏季課程。

科大、國家自然科學基金委員會與京港學術交流中心聯合舉辦年度論壇和工作坊，促進內地與香港科學家之間的經驗分享和合作研究。生命科學部於科大舉行2017年基因組及再生醫學國際研討會，課題包括基因組學、幹細胞生物學等，逾百師生參與活動，並與內地及本地學者討論研究結果和見解。

近600師生透過由國家教育部支持的合作計劃，參與文化交流、社區服務和學術活動。在明曦公益基金會和香港北京交流協



進會的支持下，北京清華大學20名學生到科大參加一個為期六天的活動，進一步加強兩個城市的文化連繫。

大學在2017-18年度接待近140個來自內地之高級代表團，包括逾1,200位來自業界、政府及學界之代表。曾到訪本校的部份代表包括中國科學技術部副部長黃衛院士、國務院港澳事務辦公室副主任黃柳權先生、同濟大學校長鍾志華教授、天津大學校長鍾登華教授、中國科學院大學黨委書記張杰教授、北京大學校長林建華教授及上海交通大學校長林忠欽教授。代表團與大學分享內地高等教育界的最新發展，並探討與科大進一步合作的機會。

大學高級管理層及教員亦獲邀就科大對發展粵港澳大灣區及落馬洲河套地區「港深創新及科技園」可作之貢獻進行討論。

與業界互動

科大透過研究合作發展、就業安排、學生實習和行政培訓機會，拓展與內地主要企業的互動交流。大學分別於2017年12月和2018年4月與曠視科技和滴滴出行成立聯合實驗室，研究人工智能和電腦視覺與智慧型運輸系統。大學亦與思科公司商談建立合作關係和在內地進行多項協作計劃。

組織和 資源

大學於年內任命高級管理層，積極推行新舉措追求卓越，並在校園整體發展規劃上取得理想進展



經過全球嚴格甄選，大學任命林文怡博士由2017年11月1日擔任副校長(大學拓展)。加入科大前，林博士曾於國際科技公司、大學、初創企業及世界不同地區位居要職，累積豐富工作經驗。林博士亦曾於2010至2016年間出任科大的客席副教授。

其他高級行政委任包括：黃演行女士獲委任為秘書處處長；羅偉能博士出任技術轉移中心主任；李蓉蓉女士加入科大擔任內部審計處處長。

推動一流行政支援

科大推動用人唯才的文化，吸引卓越人才任職科大，令大學實踐頂尖營運。為此，大學一直進行的非教學人員體制檢討於年內推出績效及發展評核，並通過將於2019年4月1日生效適用於合資格非教學人員的績效薪酬調整機制。為支援績效及發展評核的實施，大學舉辦一系列績效管理培訓研討會和工作坊，務求讓職員熟悉新系統及掌握相關技巧。大學亦將為非教學人員推行新的職位及薪酬架構和提供不設期限的聘用合約，使僱傭條款更靈活和具競爭力。

良好文獻管理對大學保存歷史並長遠維持有效營運至關重要。大學於2017年11月

舉辦檔案管理研討會，由香港政府檔案處高級官員與大學學術和行政部門負責人分享公營部門文獻管理和檔案保存的心得和最新工具。

鞏固多元包容

DiversAbility 團隊易名為特殊教育需要及 DiversAbility 團隊，以強化其多元差異、多元才能、共融及平等機會等目標和服務。在2017-18年度，行政、教學人員和學生參加提高殘疾意識的培訓和活動。為進一步提高意識和建構包容殘疾人士的校園，大學在2017年秋季舉辦 DiversAbility 音樂節，並隨後在2018年春季舉辦期限活動；大學亦舉辦「傷健共融·各展所長」工作坊，主題有關聽力障礙、行動不便和盲人點字，以表揚各人的不同能力，並為有特殊教育需求的學生設立夥伴網絡。

嘉許長期服務貢獻

截至2018年6月30日，科大共有3,620名全職員工在職。四位非教學人員於2017年12月獲頒「科大傑出服務獎」，表揚其卓越表現及一直對大學發展所作的貢獻。此外，大學向25名服務滿20年的教職員頒發長期服務獎，肯定他們對科大的竭誠服務及貢獻。



穩健前景

大學繼續為新入職員工舉辦迎新活動，協助員工適應新環境。為提倡平等機會和締造廉潔校園，大學舉辦有關歧視法例和《防止賄賂條例》的研討會。健康座談會系列鼓勵作息平衡，一如以往深受員工歡迎。

推進校園設施發展

校園整體發展規劃在2017-18年度落實展開室內體育館建造工程，並即將竣工。體育館料於2018年9月開放予學生使用。船庫建造工程項目亦正在進行中。

大學重新檢視以邵逸夫爵士命名的多功能大禮堂Shaw Auditorium項目及其功能，並作出相應設計改動，以符合大學不同的需要。此外，大學就創科大樓作可行性研究，以識別大樓座落地點及其建築規模。



香港科技大學賽馬會
The Hong Kong University of Science and Technology
Jockey Club Hall

校園宿舍方面，香港賽馬會全球研究生大樓地基工程經已展開，目標於2020-21年度竣工。特區政府設立之宿舍發展基金已確認將會資助科大興建1,415個學生宿位，初步研究已選定新宿舍座落地點及其建築規模。年內原有A座和B座學生宿舍的主要翻修工程亦告完成。

大學一直非常積極翻新校內餐飲設施，並期望於四年內完成全部翻新工程，半數設施已於年內完成翻新。在2017-18年度，重要翻新項目包括教學大樓地下一層學生飯堂及兩間校內餐廳。

大學繼續對現有教學大樓進行空間管理工作，並安裝新軟件系統，處理有關空間使用變化和更新的數據。大學繼續成功獲批大學教育資助委員會的「改建、加建、維修及改善工程計劃」撥款，連同內部資金，用以翻新辦公室、教學空間、實驗室和休憩設施。



理學院於
2018年2月成立

海洋科學系

學院奮力向前邁進，重點推廣海洋科學，實踐領先教學法，進一步拓闊全球視野



學院於2018年2月成立海洋科學系，為年內重點之一。學系課程提供有關海洋保育、氣候變化、海洋資源管理、社會經濟及可持續發展方面的基礎知識和應用。學系亦開辦本科及研究生學位課程，藉此探索與海洋相關的議題和科技，並從中培養此領域的人才。

2017-18年度，九名國際物理奧林匹克或國際數學奧林匹克獎得主獲學院的國際科研課程及其他理學課程取錄。

領先教育

理學院與工學院攜手開辦數據科學本科課程，並於2018-19年度推出理學士(數據科學與技術)課程，為學生提供數學和電腦知識的實際技能培訓，打造堅實基礎。

2018年1月，海洋生物實驗課引入特別開發的擴增實境手機應用程式，以促進學習成效。此應用程式以擴增實境模擬工具，結合多媒體學習資源，增進學生在體驗式學習方面的經驗和參與，其他科目亦於年內增設體驗式學習元素。學院與北京贏鼎教育科技股份有限公司簽署合作協議，建立一個實驗室，支援研究和開發混合式學習計劃。實驗室使用先進的人工智能及大數據科技，更準確評估學生的學習經驗與挑戰，並開發嶄新教學工具和技巧。

學院的全人發展方針續創新猷，如「與行政高層對話系列」和「科大理學院-瑞銀集團朋輩輔導計劃」邀得多位具有豐富經驗的業界領袖分享行業心得，提供個人職涯建議。為提升學生對理學院畢業生多元就業出路的認識，由學生主導的「SCI/PATH」YouTube頻道推出一系列從事不同行業的理學院校友訪問。

第二屆國際科研課程的學生積極參與實習工作，大部份學生獲知名機構取錄，當中包括瑞士歐洲核子研究組織。此等實習讓

學生拓闊眼界，亦成為他們進階修讀博士學位的跳板。此外，兩項包含業界實習成份的夏季研究協作計劃，為高年級本科生提供研究經驗的機會。學院與加州大學洛杉磯分校純粹及應用數學系合辦為期九周的夏季計劃，以業界項目研究為重點；學院亦與首爾大學合辦為期七周的計劃，集中於工業和應用數學。參加計劃的學生在學術導師指導下，參與由業界贊助者提出的實戰研究項目。

為幫助學生應對由中學階段過渡至本科學習生活，學院在年內開辦一系列正念靜觀活動，包括禪繞繪、森林浴療法、低碳健康飲食和壓力管理工作坊。學院亦透過以學生興趣為本的活動，提高他們對大學生活的投入度，例如組辦學院樂隊，以及推出為期五天、利用再造材料為科大社區製作傢具的工作坊。

2018年，學院積極為擬報讀學生舉行外展活動，當中包括有關科學、科技、工程和數學(STEM)教育的科學實驗室工作坊，吸引來自43間目標學校共164名高中生參與；此外，超過140名本地高中生參加學院舉辦的2017年科學夏令營。

在研究生層面，學院與越南胡志明市國家大學和英國薩塞克斯大學建立策略合作關係，加強學院的國際聯繫；學院亦舉辦外展招生團，並為擬報讀學生舉辦為期一周

的夏令營。學院研究生除了來自香港、內地、台灣和澳門外，還有來自逾20個國家，包括澳洲、法國、德國、印尼、韓國、波蘭、美國和越南。學院亦設立「研究生傑出卓越研究獎」，以表揚傑出研究成果。2017-18年度，14名學生入圍此獎項。

促進視野拓展

為培養學生的全球視野，學院與美洲、亞洲、歐洲和大洋洲逾90間海外機構合作籌辦交流項目。2017-18年度，學院與多家機構建立夥伴關係，包括澳洲國立大學和新南威爾士大學、加拿大多倫多大學、法國巴黎綜合理工學院、瑞士蘇黎世大學、英國紐卡素大學、曼徹斯特大學及美國聖母大學。

2018年6月，學院舉行斯里蘭卡文化探索和服務之旅，進一步提升學生的國際視野和社會意識。20名學生參與義教、有機種植和大象保育的工作；行程還包括參觀聯合國教科文組織文化遺產和當地農民家庭，令學生能從不同角度認識斯里蘭卡。

2017-18年度，學院與四川大學、華南農業大學和中山大學合辦短期交流團，助學生更深入了解內地不同地區的文化、歷史和社會面貌。

工學院

2017-18年度成果豐碩，學院重組學系，並推出多個課程

學院於全球不同排名中續創佳績：工程及科技學科在2018年《泰晤士高等教育全球大學排名》中位列全球第18及香港第一，並在2018年《QS全球大學排名》位列全球第17及香港第一。

教育蛻變新世代

學院進行一連串主要學系架構重組——於2017年7月「生物醫學工程學部」與「化學工程及生物分子工程學系」合併為隸屬工學院的「化學及生物工程學系」；於2017年11月增設「綜合系統與設計學部」，藉多項課程培養學生的技術能力、設計思維、對複雜及跨學科體系之理解，以及企業家精神，培育新一代創新人才。「工業工程及物流管理學系」於2018年1月易名為「工業工程及決策分析學系」，決策分析領域越來越備受矚目，這個新方向顯示學系的教學和研究實力日益提高。

為配合上述改革，一系列創新本科課程於年內獲批推出，包括涉及四個工程學系的跨學科工學士（可持續能源工程學）、工學士（決策分析學）、工學士（生物工程學）及與理學院數學系合辦之理學士（數據科學與技術），以及理學士（綜合系統與設

計）。除2019年秋季開辦的生物工程學工學士課程外，上述課程於2018年秋季展開。

激發自主學習

工學院工程教育創新中心展開一個為期三年的項目，旨在探索在創客空間（MakerSpace）培養創新思維的方法。大學教育資助委員會向學院撥款800萬港元，以資助其體驗式學習研究。年內，由學生主理的創客空間在高峰期吸引逾400名活躍用戶使用，同時添置了一部電腦數值控制切割器和一部三維掃描及造型器，讓多用途活動空間化身設計及樣板製造室、培訓中心、合作社和模擬展示室。

科大學生機械人團隊於2017年贏得九項殊榮，展示體驗式學習、多元人才和團隊合作的力量；當中來自10個不同地區共15名學生組成國際水底機械人大賽小隊，成功勇奪由海洋先進技術教育在美國加州舉辦的水底機械人大賽世界冠軍，成為比賽自2002年起首支贏得世界冠軍的亞洲隊伍。

研究生國際視野

學院與內地及海外機構訂立協議，為研究生提供更多出路選擇，包括與浙江大學合辦雙博士學位課程、與加拿大多倫多大學應用科學與工程學院共同為博士生提供學位及指導監督，以及與北海道大學各工程

領域研究院實習提供協作活動。此外，學院與華為技術有限公司達成協議，設立華為博士研究生獎學金計劃。計劃參與者除獲資助外，還可於此領先全國的資訊和通訊科技公司擔任實習生，同時獲取科大博士學位。

學院繼往開來，再度成為本地一眾工程學院中吸引最多香港博士研究生獎學金得獎者的學院；36名來自全球各地的頂尖得獎者於2018年秋季在科大開始攻讀博士學位。透過大學教育資助委員會研究資助局，學院在吸引全球精英博士生到港學習方面表現出色，連續九年領先同儕。

培育領先研究

學院擴充先進的研究設施，以回應學院進一步探索新興領域和重要範疇知識的需求。大學聯同捷和實業有限公司正式成立香港科技大學-捷和實業有限公司創新環境健康技術聯合實驗室；年內，香港科技大學大數據研究所成為NAVER/LINE全球首個大學夥伴，攜手成立人工智能實驗室；大學亦與曠視科技合作設立人工智能和計算機視覺聯合實驗室；跨學科的極智慧城市研究中心舉辦一場國際論壇，雲集來自香港、內地、日本、南韓、新加坡和美國的學者和專業人士集思廣益。極智慧城市研究中心致力推動科技和智能工具，和促進有關未來城市的政策制定。



在研究資助局協作研究金的支持下，學院正開發一個重870克噸、250克、直徑2.2米的滾筒岩土工程離心機。此設施斥資1,100萬港元建造，跟現有的樑式岩土工程離心機相輔相成，並協助土木工程和環境工程的研究活動。

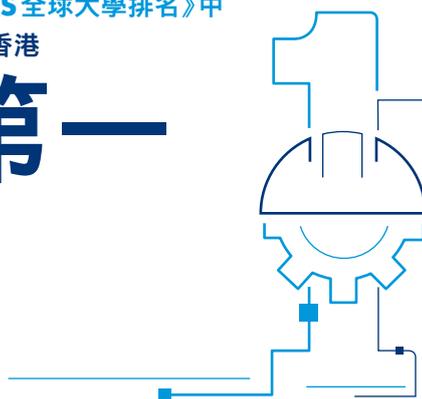
成果改善生活

三位計算機科學及工程學系學生開發出可將中文句子翻譯成手語句子的手機應用程式作為畢業習作。該應用程式將輸入的中文句子翻譯成一組順序的手語錄像，示範如何做出手語，成功革新外界與聽障人士的溝通方法，及協助手語學習者熟悉手語語法。此外，三位工業工程及決策分析學系博士生展示音頻技術研究結果，令聽力正常的父母能夠體驗聽障子女的日常生活。

香港科技大學能源研究院於2018年4月舉辦首屆「科大能源日」，以未來潔淨能源為主題，約250名學者、政府代表和業界人士參與其中。2017年10月，香港科技大學機器人研究所舉辦首屆「機器人日」，探討機械人和自動化科技對各行各業和日常生活的影響。

工學院工程及科技學科在
《泰晤士高等教育全球大學排名》
及《QS全球大學排名》中
位列香港

第一



工商管理 學院



學院獲EQUIS重新認證，課程排行榜上名列前茅，並以創新理念發展商學教育，繼續保持競爭優勢

實踐領袖才能

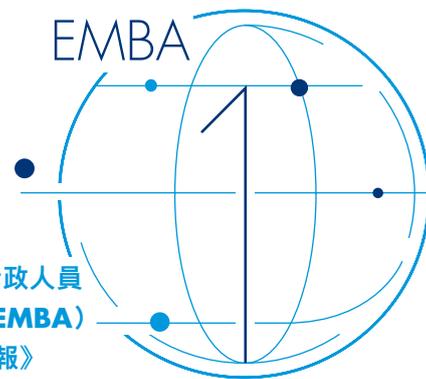
學院在多方面不斷追求卓越，年內獲歐洲質量改進體系(EQUIS)重新認證。EQUIS評估教育機構的學術質素及與業界互動聯繫，學院是亞洲首批同獲歐洲EQUIS和美國AACSB International認證的商學院。

綜觀各項國際排名，足見學院表現卓越。在《金融時報》各年度全球排名中，凱洛格-科大行政人員工商管理碩士(EMBA)課程於全球EMBA課程排名榜排名第一，八度蟬聯冠軍，而全日制工商管理碩士(MBA)課程在全球MBA課程榜排行第14位，連續九年位居於首15位；學院商業



工商管理學院行政人員
工商管理碩士(EMBA)
課程於《金融時報》
全球排名八度蟬聯

冠軍





及經濟學科在2018年《泰晤士高等教育全球大學排名》中位列全球第14及亞洲第一，會計及金融和工商管理學科在2018年《QS全球大學分科排名》全球排名第16位。

利豐有限公司之集團主席馮國綸博士出任學院顧問委員主席達七年期間盡心服務，現退任主席一職。在馮博士領導下，委員會在促進學院實現願景和加強與商界連繫方面發揮重要角色。退任後，馮博士將繼續為學院未來發展提供富卓識遠見的指導，而捷成集團主席捷成漢博士於2017年9月接任主席一職。

準備就緒迎接未來

學院一直致力為學生做好準備，迎接發展機會，尤其是在新興市場和數碼領域方面在2017-18年度取得穩步進展。營商環境日新月異，學院制定策略，迎接金融科技、商業分析、創新創業及新興市場等領域的新機遇。此外，為配合投資推廣署的香港金融科技周，學院於2017年10月舉辦第一屆金融科技周，在校園內舉辦一系列跟發展迅速的金融科技界別相關的活動，包括就業及企業講座，以及一場校友研討會。活動為期一周，壓軸環節為金融科技黑客松，以開發一款以顛覆金融業為目標的應用程式或產品，活動吸引來自全校24隊學生團隊參加。

學院與俄羅斯莫斯科科爾科沃管理學院的策略合作關係進入第二年，發展新興市場方面取得實質進展，兩所學院合辦「香港科技大學-莫斯科科爾科沃管理學院歐亞高層管理人員工商管理碩士課程」，首屆於2018年11月開課。課程將助學生掌握在「一帶一路」和歐亞各地商務活動的機遇；科爾科沃管理學院新興市場研究所亦派專家訪港，講解歐亞腹地的關鍵地緣經濟議題。

推動全球商業教育

學院舉辦兩場重要國際學術會議，矢志推動及提升亞洲及其他地區的高學教育水平。在區內擁有過百成員機構的亞太商學院聯會(AAPBS)於2018年5月在科大學行大型學術會議及工作坊；逾百位院長、課程主任及高級行政人員聚首香港，參與以「科技對未來工作的影響」為題的討論，與會企業領袖及專家講者分享對議題的洞見。學院於2017年12月主持全球高端管理聯盟(GNAM)會議，來自各頂尖商學院的院長及學術總監出席，共同討論和加強聯盟30間頂尖商學院之間的合作。2017年秋季，學院以聯盟成員學府身分與美國耶魯大學管理學院和法國巴黎HEC商學院合作，籌辦一系列國際管理及環球營運的雙碩士學位課程。

學院期內開辦15個涵蓋綜合管理及重要課題如金融科技和家族企業的公開課程(包括兩個聯合課程)，以及21個度身訂造的課程，共吸引逾1,600名高級管理人員修讀。學員來自世界各地逾40個行業超過180間公司和組織，當中包括香港特別行政區政府各辦公室。

就業發展及企業外展

學院設有專責辦公室，透過善用現有業界聯繫和拓展新合作夥伴關係，尋求實習和就業機會、開展企業和專題項目、參與個案實例分析比賽和活動，有助統籌和拓展學生事業發展和企業計劃。辦公室還與科大環境研究所共同舉辦可持續發展和環保金融會議，並增加校友參與度。

在這些專責辦公室當中，MBA就業團隊繼續為畢業生按個人需要提供就業及實習機會。在2017-18年度，逾10名MBA畢業生在不同行業包括金融服務、保險和化工等跨國公司發展事業。

學院亦為教員發展提供支援，除了為新入職教員提供迎新活動及前輩輔導計劃外，觀課計劃為年輕教員及星級教師提供互相學習的機會。學院鼓勵教員參加校外研究或教學研討會，例如為研究人員而設的亞太商學院聯會個案研究工作坊及協助教員提升領導才能的百森商學院創業領導力與創新計劃。

人文社會科學 學院

學院著力向前邁進，除推出新本科課程外，更積極與全球互動交流，並以創意貢獻本地社會

悉心培育後進

社會科學部在數學系的支援下，開辦定量社會數據分析本科課程，首屆於2017年秋季開課，共取錄30名本地學生及7名非本地學生。

學院為修讀環球中國研究本科課程的學生提供更多課程選擇，社會科學部增設社會科學組，跟2011年推出的人文及社會科學組以達致相輔相成之效。環球中國研究本科課程的畢業生繼續在就業和深造方面表面出色，應屆畢業生分別獲聘於香港政府、銀行及貿易組織等機構，亦有部分畢業生獲英國牛津大學、日本早稻田大學及香港中文大學取錄修讀研究院或雙學位課程。

學院的云云研究生中，有博士畢業生分別獲多間高等院校的教席，包括吉林大學（哲學）、北京大學（社會學）和波恩大學（經濟學）。學院內有哲學碩士及修課碩士

課程學生分別獲全費資助於海外學府深造博士和哲學碩士學位，包括哥倫比亞大學、約翰霍普金斯大學、馬克斯普朗克人口研究所、紐約大學、西北大學、加州大學戴維斯分校、加州大學洛杉磯分校、喬治亞大學和華盛頓大學聖路易斯分校；亦有學生獲本地院校取錄深造，包括科大、香港中文大學、香港大學及香港浸會大學。

推動大學全球化

學院致力創造海外學習機會，期望促進學生全人發展，提供足令學生蛻變成長的體驗，從而提升全球競爭力。國際和內地活動包括學期交流、夏季或冬季課程，以及由學院贊助的夏季全球研討會所提供的校內交流。年內，約150名學生在歐美（70%）、大中華區（23%）和亞洲其他地區（6%）逾60個學院和大學合作夥伴交流目的地進行交流，體驗海外學習機會。

學院開創的聯合教育計劃，涵蓋三種創新雙學位特點——「全速前進」、「百花齊放」和「相輔相成」。這些課程令學院得以與志同道合的中國內地（13個）、大中華區（2個）及亞洲與美國（1個）合作夥伴，一同開拓學習體驗領域。這些項目一般始於探索式交流，至及後的夏令營，然後是聯合學生培訓計劃，最後是融入學院環球中國研究網上課程的綜合教育合作項目，以及教員指導和研究方面的合作。

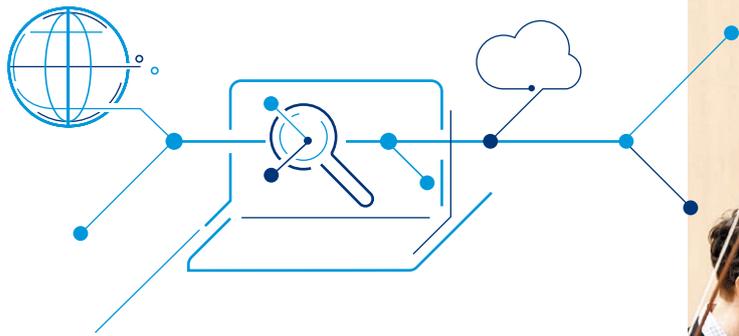
卓越人才

於2017年7月1日，人文學部唐立教授接掌主任一職；於2018年2月1日，蘇基朗教授獲委任為高等研究院資深學人及人文學部講座教授；渡言教授由2017年8月至2018年9月獲哈佛燕京學社邀請擔任訪問學人，協助提升人文學部及人文社會科學院於美國的知名度；曾任職佐治亞理工學院的Jenny SMITH教授獲選為2017-2019年度安德魯·卡內基學者。

社會科學部的經濟學家何國俊教授獲選為世界經濟論壇青年科學家，並代表大學出席其夏季達沃斯論壇；何教授亦於2018年中國留美經濟學會的北美年會上獲頒鄒至莊經濟學最佳論文獎。社會學家吳曉剛教授當選國際華人社會學會（前為北美華人社會學家協會）首任會長。寶克教授（科技及技術研究）、丁學良教授（社會學）和龔啟聖教授（社會科學）獲頒授榮休教授名銜。

藝文活動影響深遠

年內，學院舉行多項藝文活動。專研當代中國文學及性別研究的劉劍梅教授舉辦多項有關創意寫作及電影的原創活動，包括在2018年5月舉辦為期兩日的「華語科幻」會議，吸引約800人次出席。



人文社會科學學院
於2017年秋季開辦首屆

定量社會數據 分析本科課程

年度盛會「創意間的親暱」工作坊及演出再度匯聚年輕作曲家和著名音樂家研究討論及排練新曲目，並於音樂會演出修訂後的作品。2018年更邀得客席作曲家 Robert BEASER 和客席演奏家 Gilad HOCHMAN、Yael MANOR 和張鈞量參與；近3,500人次參與公開討論和午間講座；共約1,500人次觀賞在科大校園和市內舉行之音樂會。「創意間的親暱」由音樂家兼作曲家、高等研究院蘇海文及蘇包陪慶教授盛宗亮創辦及擔任藝術總監。此外，學院的音樂教授於2017年11月參加由香港科技大學賽馬會高等研究院與康樂及文化事務署合辦的「HKUST Music Alive」系列音樂會，並有參與其他多項音樂相關的活動。

年內，張兆和教授在英國參與鹽田梓村移民口述歷史計劃，還有西貢鹽田梓村文物服務及導賞員培訓計劃、牛頭角無障礙通道設施計劃，以及西灣地區復育計劃。

過去一年，社會科學部超過三分之一的學著均被本地、區內及國際傳媒引述及訪問，上述傳媒機構包括蘋果日報、彭博新聞社、英國廣播公司、中國日報、中國新

聞網、亞洲新聞頻道、財新網、每日郵報、德國之聲、Eco-business.com、福布斯、金融時報、霍士新聞、信報、新浪網、環球郵報等，不勝枚舉。

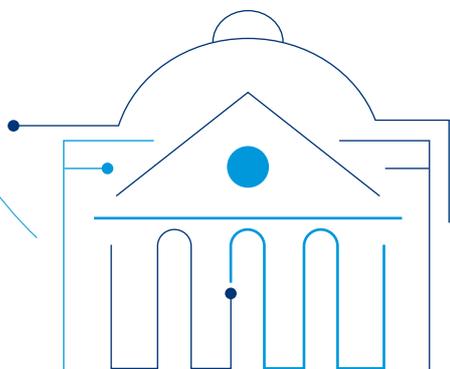
社會科學部白立邦教授獲香港政府委任為精神健康諮詢委員會成員。



跨學科課程 事務處



跨學科課程事務處積極
探索教育、創業及研究
的創新方向，培育多元
思維



跨學科課程事務處
在2018年秋季推出首個
**公共政策
碩士課程**

跨越地域與界限

跨學科課程事務處一直致力打破傳統界限，讓學生擴闊視野，探索多元機會，因此促成大學與德國呂訥堡大學達成交流計劃協議。呂訥堡大學乃歐洲首間開辦類似跨學科課程事務處的跨學科自選主修課程的大學，該課程讓特選學生在教授顧問團隊的指導下自訂個人化的課程。跨學科課程事務處與呂訥堡大學及美國羅徹斯特理工學院合作，計劃為有意自組跨國自選主修課程的學生提供聯合課程。

大學上年度成立的公共政策學部於年內開辦全港首個跨學科兩年全日制公共政策碩士課程，運用現實個案，就一系列的社會問題，提供公共政策調解的構建、分析及評估方面的專業培訓。環境及可持續發展學部成立可持續發展教育顧問委員會，配合「科大2020可持續發展挑戰」目標，負責評估大學所有課程的可持續發展教育覆蓋程度，並提供建議，讓可持續發展的概念融入教學，包括在2018年秋季推出一個由學院資助的核心課程——「可持續發展概論」。

跨學科課程事務處的本科課程理論與實踐兼備。風險管理及商業智能學課程邀得私人投資公司高級合夥人為學生講課，內容包括個案研讀和風險實務，讓學生掌握最新的業內知識和市場發展狀況；科技及管理學雙學位課程提供個案分析課堂，培養學生解難能力，並傳授設計思考法，以改良產品的設計意念。

跨學科課程事務處與倫敦大學學院合辦夏季課程「如何改變世界」。來自英國的學生與香港學生組成跨學科隊伍，就特定社會問題，構思創新及技術上可行的對策。

創業表現出類拔萃

一名環境管理及科技學三年級本科生聯同工學院和商學院學生，成立一間初創企業，聚焦以感應器網絡、物流區塊鏈和有機農業，為中國農村紓解貧困。此初創企業與一名來自美國矽谷、畢業於史丹福大學的基金投資者簽署投資顧問合約。一名風險管理及商業智能學四年級本科生在「香港科技大學-信和百萬元創業大賽2018」中贏得「最佳展示」及「最佳學生團隊」獎項，其得獎項目為手機應用程式，幫助用家透過冥想、催眠和心理治療釋放壓力、改善睡眠質素、增加專注力和改善精神健康。

滲透在日常生活的研究影響力

適宜步行程度是現今香港的政策重點，亦是智慧城市發展的核心元素。有見及此，由土木及環境工程學系羅康錦教授率領、聯同環境及可持續發展學部劉啟漢教授、公共政策學部吳遜教授和其他來自環境、基建及運輸範疇的教授合組跨學科專家團隊，開發綜合建築資料模型立體地理資料系統，用以分析都市網絡的適宜步行程度及製作立體圖像。項目獲策略性公共政策研究資助計劃撥款支持。此外，環境及可持續發展學部與英國曼徹斯特大學共同訂立合作框架，改善空氣中懸浮生物粒子的檢測和其影響之量化。研究旨在改良複雜都市地區基本懸浮生物粒子類型的特性描述，並促進兩所大學就更廣泛的懸浮粒子研究作知識交流。



香港科技大學 霍英東研究院

研究院透過其內地平台，推進大學技術轉移和創新創業活動

研究院以整合和統籌科大在大灣區包括廣州、深圳、佛山和中山等地的不同舉措為使命，不遺餘力地推動創新創業、技術轉移和商業化活動。

促進研究

大學於2011年與廣州市政府簽署備忘錄，通過「廣州市對外科技合作計劃對外研發合作專題項目」的資金支持，促進廣州企業與大學進行聯合研究。截至2018年6月，計劃合共推出44個項目，資助總額達3,996萬元人民幣，當中23個項目於2017-18年度推出，獲資助2,608萬元人民幣。

廣州市香港科大霍英東研究院承擔廣州國家超級計算中心南沙分中心的任務，為香港和「一帶一路」沿線國家的大學、政府、非政府組織和商界之天河二號超級計算機用戶提供服務。「超算服務平台」用戶在2017年10月至2018年6月期間急增四倍，用戶包括來自科大及其他香港院校如

香港理工大學、香港浸會大學、香港城市大學，以及香港科學園和其他海外機構。為進一步推廣和擴展超級計算機服務使用，香港各高等院校於2018年4月舉行多場資訊簡介會。最新數字顯示，逾209研究人員/隊伍登記使用服務。

開放創新平台「國際智能製造平台」透過連繫國際人才與廣州本地企業推動大灣區的技術創新和商業化發展。2018年3月，研究院舉行「工業大數據研討會」於3月舉行，邀得美國辛辛那提大學李傑教授和香港科技大學宗福季教授以工業大數據的概念、應用及對促成新工業革命之價值為主題發表演講。第二屆「智能模塑科技南沙高峰論壇」則於4月舉行，探討業內最新技術發展。

此外，科大與佛山市南海區政府簽訂協議，成立香港科技大學南海創新中心，並設立南海科大專項，資助由科大與其內地平台跟本地企業合作進行的研究，及有意探索佛山市南海區發展的科大創業計劃或大學科技初創企業資助計劃企業所作之研究和開發。

技術發展與商業化

廣州市香港科大霍英東研究院是科大在內地知識轉移和推進的重要平台，致力參與創新研究、產品及工藝開發、培訓、創業

和商業化活動。截至2017年12月31日，廣州市香港科大霍英東研究院已成功申請276項專利，當中119項為發明專利。2017年，廣州市香港科大霍英東研究院獲批42項政府項目，金額逾9,220萬元人民幣，另獲批26項商業項目，金額逾970萬元人民幣。

香港科技大學深圳研究院一直緊貼大灣區在科技及行業發展的機遇。研究院從事嶄新科學研究，同時與各大學及商界建立合作關係。截至2018年6月，香港科技大學深圳研究院合共申請45項專利，當中6項專利已獲授權。深圳研究院在2017-18年度繼續尋求研究合作，建立對外關係，並鼓勵持分者參與，結果成功獲批28項政府項目，金額逾2,800萬元人民幣，加上另外5項金額逾600萬元人民幣的商業項目。

佛山市香港科技大學LED-FPD工程技術研究開發中心積極舉辦技術發展相關活動，如技術服務、展覽及培訓。截至2018年6月，中心申請共23項專利、2項商標及1項軟件版權。中心提供逾500項技術服務、為過千人提供培訓、參與九場大型會議和展覽，並主持逾20項業界研討會和培訓活動；中心管理共14個由廣東省資助的新興業界項目，並參與制定3項業界測試標準。



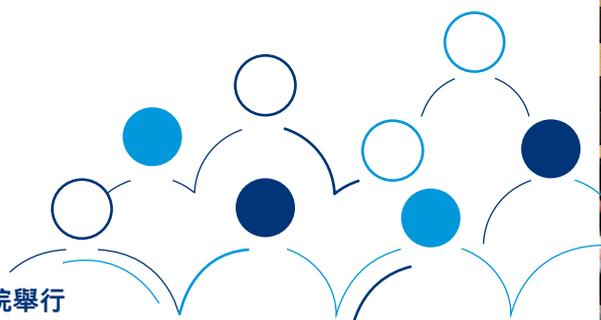
校友連繫

為加強與內地校友間之聯繫及協助他們拓展人脈，香港科技大學深圳研究院分別於2017年11月和2018年3月舉辦兩次聚會，吸引逾200人參與。聚會邀得管理層和貴賓出席，並舉辦小型論壇討論深圳和大灣區相關發展議題。校友企業家亦舉辦分享會以鼓勵創業，主題涵蓋金融、稅務政策和政府資助。

透過由港科大藍海灣孵化港、大學發展及校友事務處和其他校友會合辦的前海視察之旅，科大校友認識到中國內地前海深港現代服務業合作區的創業環境，也讓校友企業家有機會與參加者分享自身經驗。



香港科技大學賽馬會 高等研究院



高等研究院舉行

約 **150** 場學術活動，

吸引逾 **7,000** 人次參與



高等研究院持續深化與科大及國際賢才在嶄新研究領域上的學術連繫，而其學者的傑出成就亦進一步獲全球認同

高瞻創見

高等研究院致力邀請國際著名學府研究專才和學者雲集科大，一起進行互動交流，迸發創新研究意念。高等研究院於2017-18年度聘任高等研究院蘇海文及蘇包陪慶教授盛宗亮和高等研究院冼為堅中國文化教授閻連科，讓高研院在推動科學、工程和技術的嶄新研究以外，同時加強對音樂及中國文化活動發展的支持。

高等研究院教授在研究領域所作的傑出貢獻，廣獲本地及國際社會肯定。高等研究院東亞銀行教授鄧青雲憑其有機發光二極管技術的矚目發明，獲香港大學頒授榮譽科學博士，而他亦於2018年5月入選美國國家發明家名人堂。高等研究院思源教授 Gunther UHLMANN 獲美洲數學協會頒發 Solomon Lefschetz Medal，表揚其在逆問題領域上開拓困難而豐碩的研究範疇所作出之貢獻。

年內，高等研究院院長暨林護紀念基金教授高漢安、高等研究院蘇海文及蘇包陪慶教授 Christopher PISSARIDES 爵士、高等研究院趙氏廷箴懷芳教授 George SMOOT 和高等研究院教授戴自海繼續透過講座、學術活動、會議及研討會，與大學成員、社會大眾和國際研究人員分享他們的科學知識及真知灼見。

科大共有14位教員獲委任為高等研究院資深學人，為研究帶來新的發展動力與學術連繫。大學鼓勵年輕學者加入高等研究院，於2017-18年度，高研院合共有31位青年學人及23位博士後研究員。為促進全球協同效應，集思廣益，不少世界頂尖學者應高等研究院之邀，出任資深訪問學人、訪問教授及訪問學人。年內，16位資深訪問學人、14位訪問教授和5位訪問學人到訪科大，令校園更添創新學術氣氛。

嶄新意念樞紐

2017-18年度，高等研究院舉行約150場學術活動，包括40場傑出學人講座及與各學院合辦36場講座，多項活動共吸引逾7,000人次參與。

高等研究院就時下關注的學術議題成立新的研究專案小組，並舉行各類會議、工作坊、研討會和短期課程讓參加者能更深入理解最新的研究成果。

高等研究院於2017年夏季舉行8場「戈登研究會議」，匯聚全球知名學者，共同探討生命科學、工程和物理科學等研究主題，其中4場會議由科大教授主持或聯合主持。高等研究院亦為年輕研究員舉辦4場「戈登研究研討會」，促進學術交流。



可持續發展

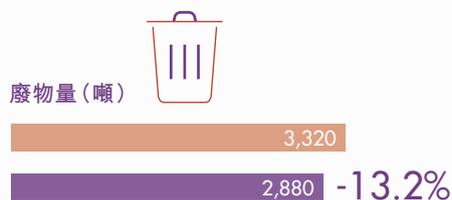
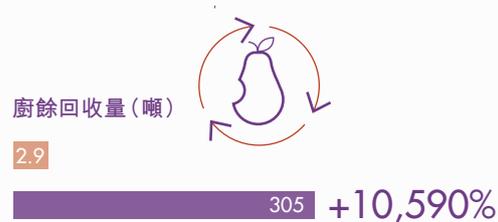
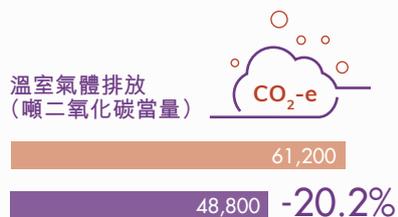
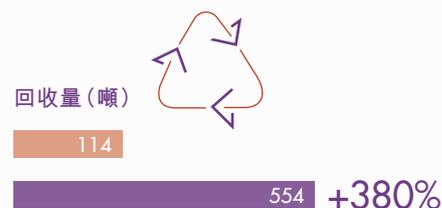


科大致力締建可持續發展校園，2017-18年度成績令人鼓舞



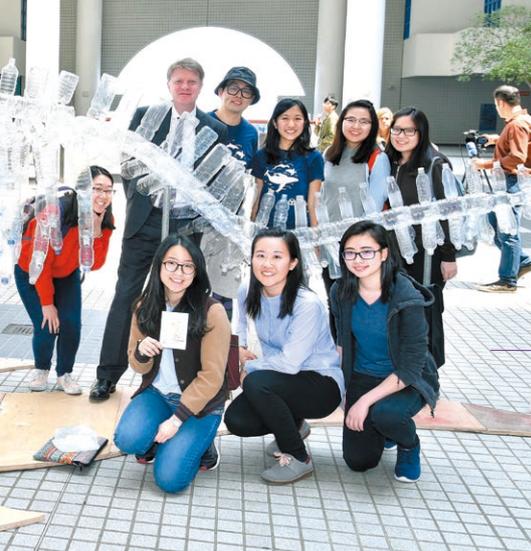
「科大2020可持續發展挑戰」目標以2014-15年度為基準，減少50%堆填廢物和10%耗電量。這項挑戰繼續推動各學系和部門推出多項措施，就可持續發展營運、可持續發展社區、可持續發展示範和可持續發展教育四個領域的表現設立目標。大學期望成為上述各可持續發展領域的先驅，為配合此目標，校園將會被打造成生活實驗室，並推行體驗式學習，過去一年相關行動進一步落實並取得良好進展。

可持續發展營運表現



■ 基準 (2014-15年度)
■ 本年 (2017-18年度)

#總樓面面積增加約6,500平方米。



可持續發展營運

由副校長(行政)領導的可持續營運委員會推出表現評核制度，為年內13個節能減廢項目提供指引。在委員會的指導下，每項措施均取得良好進展——校園面積雖比2014-15年度擴大6,500平方米，然而各個項目總體而言令能源消耗量大致與基準年度保持相若；大學積極落實執行廢物處理措施，令堆填廢物量較基準年度減少13.2%。過去一年推行的其他項目還包括以節能LED燈和感應器取代逾萬支光管、重新校驗創新科技中心的樓宇管理系統，以及更換設備。減廢計劃內容涵蓋循環再用和回收電子廢物、發泡膠、木製品和園林廢物；廚餘回收計劃亦拓展至學生宿舍和員工宿舍。

可持續發展社區

校園各個小組在科大積極建設活力充沛、互相合作的可持續發展社區。由職員及學生帶領的科大綠色小組舉辦清潔沙灘活動，並在2017年秋季推出「自備環保飯盒計劃」活動，兩項活動吸引數以百計教職員與學生參加，後者更在三個月內減少使用2,500個即棄飯盒；另一學生組織舉辦「飯盒循環再用計劃」，吸引400人承諾使用可重用餐盒，取代外賣即棄容器。此外，大學新開展的Boar's Paradise社區園圃吸引義工體驗園藝，並對此加深認識。

來自不同學院、辦公室和部門的30名代表組成可持續發展網絡，定期會面，討論可持續發展和辦公室營運、分享心得，並研究恒之有效的解決方案。年內，網絡成員於辦公室茶水間推行廚餘回收措施、協助同事轉用充電電池，並促進在辦公室內停用膠樽裝水。

自2014年推行的上海商業銀行-科大可持續校園領袖計劃，繼續支持學生設計綠色校園項目，提供培訓和實踐經驗。過去一年，學生推出的項目善用戶外空間、減少使用即棄膠樽、製作肥料和實驗培養肥沃泥土的方式，並設計出結合漁業和農耕的魚菜共生養植計劃。

可持續發展示範

在2018年3月22日世界水資源日，科大正式宣佈於校園內停售容量一公升以下的膠樽裝水。這項決定是經歷一年時間籌劃所得出的成果，過程包括一系列焦點小組訪談、校園意見調查、食水味道測試及社區推廣和參與活動。行動還包括改建實際設施及在人流密集的地方安裝17部新型飲水機。大學為鼓勵同學參與，所有新生獲派環保水樽，同時在辦公室展開計劃，協助同事逐漸停用樽裝水。科大宣佈這項決定當日亦於香港賽馬會大堂，舉行教育活動，各方支持者、非政府組織和海洋科學系開設攤位，宣揚減少製造即棄塑膠廢物。本地設計師利用在科大校園回收得來的數百個膠樽，製作出一副鯨魚骨架裝置藝術作品，提醒科大社群各種消費決定對環境可造成的影響。

其他相關活動包括每年一度的綠色市集，以及在各學生會屬會宣傳期間和迎新營所舉行的環保活動。此外，大學教育資助委員會資助的八間大學聯合發起「八大走飲管」環保運動，於2018年3月舉辦「無飲管周」，足證科大減少即棄塑膠廢物的堅持。

可持續發展教育

大學繼續致力發展教育和研究框架，以確保所有學生充分認識可持續發展概念，並在畢業時具備能力和志向去解決本地和全球問題。年內，環境學部易名為環境及可持續發展學部，並與其他學院合作，帶頭促進更廣泛的可持續教育發展；為配合發展，大學成立跨學院可持續發展諮詢小組，評估本科課程，找出目前課程在可持續教育發展方面的差距和機會。評估最後確認出近50個探討特定可持續發展概念、原則或內容的課程，給約50%本科生於畢業前修讀。在未來一年，諮詢小組將制定不同策略，目標讓餘下的學生都能參與其中。

此外，大學成立「可持續發展社群」，共逾50位教職員加入；而社群成立時所舉辦的集思會及可持續發展教育工作坊，為成員提供機會，討論有效吸引學生關注此議題的最佳方法。透過此社群的努力，科大成為全球14間獲高等教育界可持續發展協會指定為「可持續發展教學中心」的大學之一，同為亞洲首間獲此認可的高等院校。

管治

校董會、顧問委員會和 教務委員會為大學主要 管治機構，負責監督大 學各項事宜

校董會

校董會是大學的最高管治機構，帶領大學訂定策略方向，確保大學力臻最高管治水平。一直以來，校董會以達至良好管治為目的，並成立專責檢討校董會成效的小組，就大學教育資助委員會(教資會)《香港教資會資助高等教育院校的管治》報告內所提出的建議，作出適當跟進。

校董會成員積極參與大學集思會和其他活動，以履行大學在教育、財務和文化等長遠可持續發展方向的責任。通過策略規劃的相關討論，為大學管理層在制定策略目標和相應關鍵績效指標方面提供建議。

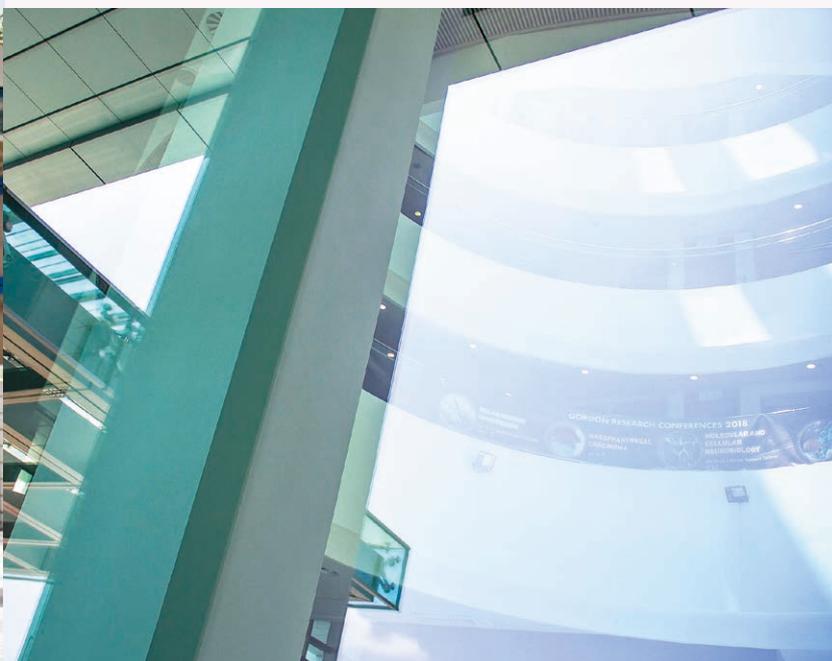
同時，為使新委任成員對高等教育有更廣泛的認識，校董會貫徹為新就任成員安排各項簡介活動，當中包括教資會所舉辦有關大學管治的簡介會。成員亦會按其專長和興趣參與校董會轄下各委員會，深化其對大學及管治的認知及實踐。

高等教育界發展一日千里，作為大學的最高管治機構，校董會主動就風險評估及其對大學潛在的影響作探討分析。自2016-17年度起，校董會採用更具系統的模式，透過風險管控表檢討大學潛在風險和調低相關風險的措施。

年內，校董會共舉行八次會議，針對各部門的營運狀況，包括制定預算草案、投資政策聲明、知識轉移、捐款政策、校園基礎設施、學生宿舍和設施，以及其他對外合作機會等提供具體建議，確保落實問責制度和良好管治。

顧問委員會

顧問委員會是大學的最高諮詢機構，年內共舉行兩次會議，聽取大學管理層及校董會的報告。2017年12月的會議上，顧問委員會聽取大學在教育和研究方面的最新成就和進展，以及即將推出的大學策略計劃內的關鍵議題。在2018年5月的會議上，顧問委員會成員就大學的國際及內地發展策略及整體方向提供寶貴意見。會上，委員建議大學在現有不同合作項目如佛山市香港科技大學LED-FPD工程技術研究開發中心舉行的創業活動，以及由惠州市政府與科大工學院化學及生物工程學系所提倡的大亞灣合作研究項目等平台上再加以深化互動，期望透過創新、科技和知識轉移帶來協同效應，促進香港和中國內地之經濟發展。



在教務委員會的審批下，商學院與莫斯科斯科爾科沃管理學院合作舉辦一個重點培訓歐亞大陸的全新歐亞高層管理人員工商管理碩士課程，這個為期17個月的自資兼讀制課程，旨在培育各商界領袖，擴闊其視野，以把握歐亞地區的新興市場所帶來的商機，配合「一帶一路」國家的發展。

此外，在剛過去的年度，大學分別成立綜合系統與設計學部和海洋科學系，「工業工程及物流管理學系」亦重新命名為「工業工程及決策分析學系」，務求更全面反映學系之定位及學術界的最新發展。

教務委員會

教務委員會是大學的最高教務機構。年內，教務委員會對個別現行課程的內容及相關基準作改進建議，以切合教學和社會需要。教務委員會同時亦審議並通過數項新課程，當中包括數據科學和科技、可持續發展能源工程、決策分析，以及綜合系統與設計等。

獎項及稱譽

科大教授及學生於年內
榮獲多項享譽盛名的獎項
及稱譽，未能盡錄。



教授

- 1 晨興生命科學教授、生命科學部葉玉如教授當選第十三屆香港特別行政區全國人民代表大會代表。
- 2 張鑑泉理學教授、化學系唐本忠教授(中)以「高效能聚集誘導發光現象」的研究獲國務院頒發國家自然科學獎一等獎。
- 3 高等研究院東亞銀行教授、化學系、電子及計算機工程學系及物理學系鄧青雲教授獲列入美國發明家名人堂，以表揚其有機發光二極管研究的貢獻。
- 4 生命科學部阮俊英教授及物理學系潘鼎教授獲裘槎基金會頒發2018年度「裘槎前瞻科研大獎」。
- 5 數學系鮑志剛教授獲研究資助局頒發傑出青年學者獎。
- 6 電子及計算機工程學系陳文新教授(右)獲頒2017年IEEE電子器件學會教學獎。
- 7 電子及計算機工程學系馮雁教授獲香港女工商及專業人員聯會頒發第七屆傑出專業女性大獎。
- 8 土木及環境工程學系吳宏偉教授(左)及蔡灝暉教授(左二)獲英國土木工程師學會頒發2017年Telford Premium Award。
- 9 跨學科課程事務處楊經倫教授(左三)於第46屆日內瓦國際發明展榮獲金獎。
- 10 社會科學部吳曉剛教授獲選為國際華人社會學會首任會長。



院士及董事會成員

- 11** 海洋科學系**王文雄**教授獲選為美國環境毒理和化學學會院士。
- 12** 計算機科學及工程學系**許彬**教授獲選為美國電機及電子工程師學會院士。
- 13** 數學系**荊炳義**教授獲選為美國統計協會及國際數理統計學會院士。
- 14** 計算機科學及工程學系**楊強**教授獲選為美國計算機協會院士。
- 15** 資訊、商業統計及營運管理學系**李瑩瑩**教授獲選為金融計量經濟學學會院士。
- 16** 市場學系**諳寧寶**教授獲選為市場營銷科學協會學人。
- 17** 人文學部**渡言**教授獲邀擔任2017-18年度哈佛燕京學社訪問學人。
- 18** 人文學部**Jenny SMITH**教授獲選為2017-19年度安德魯·卡內基學者。

學生及研究員

由75名不同學系的同學組成的科大代表隊勇奪多項機械人大賽獎項。

全港大專生機械人大賽小隊

- 19** 2018年全港大專生機械人大賽冠軍
- 國際水底機械人大賽小隊**
- 20** 第13屆香港區水底機械人大賽大專組冠軍
- 21** 2017年MATE國際水底機械人大賽全場殿軍

智能車競賽小隊

- 22** 第12屆全國大學生「恩智浦杯」智能汽車競賽(華南賽區)在攝像頭組獲二等獎，並在電磁組及雙車追逐組獲三等獎。



20

22

23



24



27



28



29



26



30

其他獎項

- 23 由化學系本科生 **Olivia LEE Seungyeon**、**Jacqueline Cheryl SABRINA** 及 **黃亭熙** 組成的團隊贏得第29屆香港化學奧林匹克冠軍。
- 24 物理學系本科生 **任大偉** (右五) 贏得美國物理學會研究大獎(本科生組別)。
- 25 高等研究院青年學人、生命科學部研究助理教授 **周熙文** 博士(右) 入選未來女科學家計劃，成為香港首位奪得此項殊榮的學者。
- 26 計算機科學及工程學系及電子及計算機工程學系碩士生 **區竣銘** 及 **黎子健** 贏得2018年度香港資訊及通訊科技獎「學生創新大獎」及「學生創新(大專或以上)金獎」。

- 27 由土木及環境工程學系研究生包括博士生 **Michele DE FILIPPO**、**Bence KATÓ**、**Srinivas MOGILI**，及碩士生 **容愷然** 所組成的隊伍贏得三個獎項，當中包括於台灣舉行的抗震盃——地震工程模型國際競賽冠軍。
- 28 工業工程及決策分析學系本科生 **Kevin HALIM** (中) 贏得由國際工程技術學會頒發的2017年度國際工程技術學會獎。
- 29 碩士生 **JEONG Shin-Young** (中) 在第四屆建築能源與環境國際會議奪得最佳學生論文獎。
- 30 電子及計算機工程學系碩士生 **Nayeon LEE** 獲選為2017年度亞太地區的谷歌女性開發者。

- 31 工商管理碩士課程學生 **Michael PELOSI**、**張嘉穎**、**Aman ARORA**、**Harsh MODY**，及 **Sonia IM** 贏得美國南加州大學馬歇爾商學院的 Client Prompt & Championship。
- 32 由工商管理學院本科生包括 **黃嵩幟**、**Jessica YANG**、**Kathrine LAUW** 及 **馬虬睿** 所組成的隊伍在「滙豐/香港大學亞太區商業案例比賽」贏得冠軍。
- 33 跨學科課程本科生 **TONG Ruochen** 榮獲由外交學院舉辦的北京國際模擬聯合國大會的傑出代表獎。



31



32



33



34



35



36



37

科大獎項

- 34** 由計算機工程學系本科生 **Budi RYAN**、電子及計算機工程學系本科生 **林友峰** 及 **Christian Edwin PRANATA** 組成的隊伍獲頒科大校長杯競賽冠軍。
- 35** 計算機科學及工程學系工程教育副教授 **羅大偉** 教授獲頒授「卓越教學服務獎章」。
- 36** 專業會計學及資訊系統學系 **胡梓軒** (左二) 同學獲頒授張鑑泉卓越學生服務獎章，胡同學於2015-16年度擔任科大學生會評議會主席。
- 37** 資訊、商業統計及營運管理學系 **王靜** 教授憑藉「Chronicle of Internet Commerce」課程獲頒2017年度卓越核心課程獎。



38



39

榮譽博士及榮譽院士

榮譽博士

- 38** 馬克斯普朗克傳染病生物學研究所
調控傳染病生物學系系主任
Emmanuelle CHARPENTIER 教授
- 霍英東集團行政總裁
霍震寰 先生
- 泰國朱拉隆功大學 Sasin 工商管理研究院前任院長
Dipak JAIN 教授
- 香港科技大學冼為堅中國文化客座教授
閻連科 教授

榮譽院士

- 39** 夏利里拉酒店有限公司的董事主席兼行政總裁
夏雅朗 博士
- 創投基金公司 MizMaa Ventures 的共同創辦人
梁嘉彰 女士
- 香港科技大學經濟學系榮休教授及兼任教授
雷鼎鳴 教授
- 美心集團主席兼董事總經理
伍偉國 先生

大事紀要

2017

七月

科大聯同臺北大學合作舉辦「環球公民國際課程」(Global Citizenship Program)藉以提倡永續發展教育，培育學生解決不同城市面臨的可持續發展挑戰。



七月

科大在五個城市舉辦第七屆年度100萬元創業計劃大賽，吸引超過900個團隊參與，當中包括學生，初創公司及專業人士。

八月

科大推出「首年住宿生活體驗計劃」幫助新生適應大學生活及推廣包容文化。



九月

工商管理學院舉辦 BizInsight@HKUST 午餐論壇，家族企業學者與新一代商界精英共同探討華人家族企業的未來發展。

十月

科大機器人研究所舉辦第一屆機器人日，討論機器人及其他自動化技術為業界及人民的日常生活所帶來的影響。



十月

凱洛格-科大行政人員工商管理碩士 (EMBA) 課程第八度在英國《金融時報》全球EMBA課程排名中位列全球第一。

十一月

在科大EMBA中英雙語課程的首場開放課堂上，香港交易所首席中國經濟學家及中國銀行業協會首席經濟學家巴曙松教授闡釋香港在人民幣國際化過程中發揮的重要作用。



十二月

物理學系羅錦團教授聯合主持以「拓撲階段及拓撲量子計算」為題的七日會議，吸引本地及國際的學者及行業研究人員參與。



十二月

科大獲劉華森博士慷慨解囊，支持中醫藥研究，解決漁農業濫用抗生素問題。

十一月

科大舉辦香港聯校生物奧林匹克比賽，這是香港首屆為高中生舉辦的生物學公開比賽。



十一月

科大舉行第二十五屆學位頒授典禮，頒授榮譽博士予四位傑出學者及社會領袖。



十一月

科大大數據研究所，聯同香港金融數據技術有限公司及微軟亞洲研究院，舉辦大學金融科技教育論壇，集本地和國際金融科技領袖及學術專家討論金融科技及人工智能的未來發展方向。

2018

一月

科大獲田家炳基金會的資助，用於大學發展資優教育方面的工作。



人文社會科學院舉辦「《紅樓夢》的三維閱讀」，邀得當代中國文學評論家及學者劉再復教授主講。

二月

三月

工商管理學院及香港金融發展局合辦論壇，探討大數據及金融科技如何為金融機構帶來改變。



「2018年風險管理及商業智能座談會」邀請業內專才作全面交流，討論風險管理及商業智能在現今社會的應用和發展方向。

三月

三月

為慶祝國際婦女節，科大舉辦一個以「挑戰與機遇」為題的女性創新論壇。



四月

化學系舉辦第二十五屆化學系研究生研究座談會。



三月

科大學者於「懷念霍金」講座表揚史蒂芬·霍金教授對科學的貢獻及分享他們與霍金教授的種種趣事。

四月

香港賽馬會獎學金踏入20周年，獎學金自1998年成立以來共發放4億港元，約500名年青人受惠，當中包括科大的學生。



五月

2018年度「創意間的親暱」音樂盛會吸引超過3,500名音樂愛好者參與公開討論及午間演講，另有近1,500人出席在科大及市區舉行的音樂會。

五月

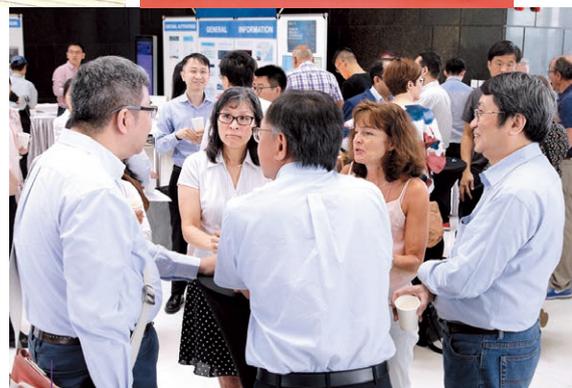
科大極智慧城市研究中心舉辦首屆研討會，雲集來自香港、中國大陸以及世界各地的專家作交流，探討智慧城市的發展。

六月

科大頒授榮譽院士予四位傑出領袖。



科大能源研究院首次舉辦科大能源日，探討清潔能源的趨勢及研究如何在政策、創科，及應用科技的層面推動綠色增長及可持續發展。



四月

科大及北京大學攜手合作成立「京港大學聯盟」。

五月

科大與紅十字國際委員會展開合作計劃，促進人道救援工作，透過體驗式學習提升同學的國際視野。

六月

科大賽馬會高等研究院舉辦享負盛名的戈登會議，是次以太陽能及鼻咽癌為題。

四月

資料一覽

學生

學生人數 (截至2018年9月30日)

學院／所屬範圍	本科生	研究生			總計
		論文 碩士生	論文 博士生	修課 碩士生	
理學院	2,223	122	491	410	3,246
工學院	3,356	301	959	996	5,612
工商管理學院	3,396	39	80	1,533	5,048
人文社會科學學院	228	34	29	216	507
跨學科課程	448	25	45	140	658
聯合學院	344	0	0	140	484
總數	9,995	521	1,604	3,435	15,555

非本地學生 (2017-18)

國家	本科生	研究生		總計
		論文研究生	修課碩士生	
中國內地	708	1,376	1,755	3,839
亞洲其他地區	781	217	224	1,222
其他國家	203	96	119	418
總數	1,692	1,689	2,098	5,479

本科生交流計劃 (2017-18)

目的地區域	來港交流生	%	赴外交換生	%
中國內地	45	4	35	3.5
亞洲	162	14.6	183	18.1
北美洲	454	40.8	303	29.9
中南美洲	0	0	0	0
歐洲	438	39.4	478	47.2
澳洲及新西蘭	13	1.2	14	1.4
非洲	0	0	0	0
總數	1,112	100	1,013	100

畢業生人數 (2018)

學院／所屬範圍	本科生	研究生		總計
		論文研究生	修課碩士生	
理學院	409	130	255	794
工學院	837	301	808	1,946
工商管理學院	870	28	824	1,722
人文社會科學學院	58	30	164	252
跨學科課程	119	16	47	182
聯合學院	24	1	126	150
總數	2,317	506	2,224	5,047

就業 (2017)

就業狀況	本科生 %	研究生			
		哲學博士學位 %	哲學碩士學位 (工商管理碩士除外) %	修課碩士課程 (工商管理碩士除外) %	工商管理碩士 %
受聘	79.8	70.3	34.5	30.8	98
深造	14.7	2.2	41.1	5.3	1
回國或移民	2.4	26.7	22.3	63.2	0
其他	3.1	0.8	2	0.7	1
就業界別狀況	%	%	%	%	%
商界	57.8	7.9	18.2	49	89.7
工程及工業界	29	21.8	40	30.5	8
教育界	6.5	68.5	34.5	16.2	0
政府及相關機構	3.6	1.8	7.3	1.1	0
社會服務界	3	0	0	3.1	2.3

由於四捨五入之誤差，百分比的總和未必相等於100%。

教員

教員人數 (截至2018年6月30日) (相當於全職人數)^

學院／所屬範圍	常任	訪問	總計
理學院	151	19	170
工學院	198	8	206
工商管理學院	136	7	143
人文社會科學學院*	147	5	152
跨學科課程	15	1	16
總數	647	40	687

^ 以上教員人數採用「相當於全職人數」方法計算，以反映教授於每個學院／所屬範圍的服務分佈。

* 包括語文教育中心自2012年7月1日起與人文社會科學學院合併後所聘任的教員。

研究

新研究項目數目及經費 (2017-18)

	數目	經費 (百萬港元)
大學教育資助委員會	413	82.8
研究資助局	211	193.3
其他	444	380.9
總數	1,038*	657**

* 由於部分項目有多於一個資助機構，因此項目總數較三個分項之總和為小。

** 當中包括由香港科大研究開發有限公司及其他內地平台所管理之研究及開發項目。

專利項目 (2017-18)

受理中	244
已授權	143

國際排名

香港科技大學

全球第1位
(2018《泰晤士報高等教育》全球頂尖250所年輕大學排名榜)

全球第2位
(2019《QS全球年輕大學排名》世界頂尖50所年輕大學)

全亞洲第7位
(2019《QS亞洲大學排名》全亞洲頂尖500所大學排名榜)

全球第37位
(2019《QS全球大學排名》全球頂尖1000所大學排名榜)

全球第41位
(2019《泰晤士報高等教育》全球頂尖1000所大學排名榜)

全球第16位
(Emerging 2018全球大學就業能力調查及排名)

理學院

香港第1位，全球第23位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖500所化學大學排名榜)

香港第1位，全球第22位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖300所數學大學排名榜)

香港第2位，全球第48位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖500所自然科學大學排名榜)

全球第58位
(2019《QS全球大學分科排名》全球頂尖300所材料科學大學排名榜)

全球第89位
(2019《泰晤士報高等教育》全球頂尖500所生命科學大學排名榜)

工學院

大中華區第2位，全球第17位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖500所計算機科學及資訊系統大學排名榜)

香港第1位，全球第23位
(2018《泰晤士報高等教育》全球頂尖500所工程及科技大學排名榜)

香港第1位，全球第14位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖500所計算機科學及資訊系統大學排名榜)

香港第1位，全球第23位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖400所電機及電子工程大學排名榜)

香港第1位，全球第24位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖400所機械、航空及製造工程大學排名榜)

全球第24位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖200所土木及結構工程大學排名榜)

大中華區第2位，全球第28位
(2018《泰晤士報高等教育》全球頂尖600所計算機科學大學排名榜)

大中華區第2位，全球第30位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖300所化學工程大學排名榜)

香港第1位，全球第14位
(2018《世界大學學術排名》全球頂尖100所交通科技大學排名榜)

香港第1位，全球第16位
(2018《世界大學學術排名》全球頂尖200所電信工程大學排名榜)

工商管理學院

凱洛格 — 科大EMBA課程：全球第1位
(2018《金融時報》全球EMBA課程排名榜)

凱洛格 — 科大EMBA課程：全球第2位
(2018《QS全球聯合EMBA排名》)

全日制MBA課程：全球排名第14位
(2018《金融時報》全球MBA課程排名榜)

全亞洲第2位，全球第16位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖300所工商管理大學排名榜)

全亞洲第2位，全球第26位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖200所商業統計及營運研究大學排名榜)

全亞洲第1位，全球第16位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖200所會計及金融大學排名榜)

全亞洲第2位，全球第28位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖400所經濟及經濟計量學大學排名榜)

全亞洲第1位，全球第25位
(2018美國德克薩斯(達拉斯)大學全球頂尖100所商學院排名榜—根據2013-2017年間的
研究成果)

全亞洲第2位，全球第22位
(2019《泰晤士報高等教育》全球頂尖500所商業及經濟學大學排名榜)

大中華區第2位，全球第24位
(2018《QS全球大學分科排名》全球頂尖500所社會科學及管理大學排名榜)

全球第21位
(2018《世界大學學術排名》全球頂尖500所管理大學排名榜)

全球第33位
(2018《世界大學學術排名》全球頂尖200所金融大學排名榜)

全亞洲第1位，全球第37位
(2018《世界大學學術排名》全球頂尖400所工商管理大學排名榜)

人文社會科學學院

大中華區第2位，全球第24位
(2018《QS全球大學排名》全球頂尖500所社會科學及管理大學排名榜)

全球第61位
(2019《泰晤士報高等教育》全球頂尖600所社會科學大學排名榜)

附錄

附錄一

校董會、顧問委員會及教務委員會 根據2018年6月30日的紀錄

顧問委員會委員

陳祖澤博士 GBS, JP
主席

鍾士元爵士 GBM, JP
榮譽主席

羅康瑞博士 GBM, GBS, JP
榮譽主席

當然委員

廖長城先生 GBS, SC, JP
校董會主席

查逸超教授 JP
校董會副主席

楊佳鋤先生
大學司庫

陳繁昌教授 JP
大學校長

史維教授
首席副校長

(懸空)
學生會會長

袁益霆先生
校友會主席

蕭觀明先生
教職員協會會長

榮譽委員

鍾逸傑爵士 GBM, JP

陳聖澤博士 BBS, JP

陳有慶博士 GBS, JP

陳啟宗先生 GBM

陳曾燾博士

鄭維志博士 GBS, OBE, JP

鄭家純博士 GBM, GBS

鄭漢鈞博士 GBS, OBE, JP

鄭明訓先生 JP

張永霖先生 JP

錢果豐博士 GBS, JP

趙曾學韞博士 BBS, JP

周文耀博士 GBS, JP

周振基教授 GBS, JP

周亦卿博士 GBS

方鏗博士 GBS, JP

范華達先生

馮國綸博士 SBS, JP

夏雅朗博士 JP

夏理遜先生

胡法光先生 GBM, GBS, CBE, JP

胡曉明先生 SBS, JP

黃嘉純先生 JP

葉錫安博士 GBS, JP

金樂琦教授

郭炳湘先生 JP

劉華森博士 GBS, JP

李業廣博士 GBM, GBS, JP

李兆基博士 GBM

李國能博士 GBM

羅啟妍女士 SBS

羅友禮先生 SBS

呂志和博士 GBM, GBS, MBE, JP

雷添良先生 SBS, JP

麥海雄醫生 SBS, JP

梁定邦博士 SC, JP

龐廷先生

單仲偕先生 SBS, JP

丁午壽先生 SBS, JP

王嚴君琴女士 SBS

黃至剛博士

王英偉博士 GBS, JP

楊敏德女士 GBS, JP

榮智健博士

委任委員

歐陽伯康先生

陳黃麗娟博士 BBS, MH, JP

陳幼南博士 MH

鄭兆權先生

蔣麗婉女士 JP

霍震寰博士 SBS, JP

馮婉眉女士 BBS, JP

馮葉儀皓女士

捷成漢博士 BBS

李惠雄先生

利承武先生

李佩雯女士

李慧敏女士 JP

李慧琼議員 SBS, JP

梁嘉彰女士

廖勝昌先生 JP

勞湛長先生

呂耀東先生

馬塘傑先生

黃永光先生 JP

石禮謙議員 GBS, JP

董立筠女士

詹康信博士 GBS

黃達琛先生

伍偉國先生

楊偉添先生

委任之教務委員

彭大衛教授

邢怡銘教授

吳宏偉教授

嚴民教授

校董會成員

廖長城先生 GBS, SC, JP
主席

查逸超教授 JP
副主席

楊佳鋁先生
大學司庫

陳繁昌教授 JP
大學校長

史維教授
首席副校長

林文怡博士 (大學拓展)
副校長

譚嘉因教授
工商管理學院院長

Prof. Robert Wessling
學務長

教務委員會學術成員

邢怡銘教授

嚴民教授

評議會主席

林溢鋒先生

由全職僱員互選產生的成員

林惟良博士

由全日制課程學生互選產生的成員

林恕先生

非大學僱員或學生成員

查懋德先生
陳恒鑣議員 JP
陳珊珊女士
陳曉峰先生 MH
方文雄先生 BBS, JP
馮英偉先生
葉毓強教授

簡吳秋玉女士
廖家俊教授
羅義坤先生 SBS, JP
利子厚先生 JP
施家殷先生 MH
姚建華先生
容永祺博士 SBS, MH, JP

教務委員會委員

陳繁昌教授 (校長)
主席

史維教授
首席副校長

林文怡博士 (大學拓展)
副校長

賀致信先生 (行政)
副校長

葉玉如教授 (研發及研究生教育)
副校長

理學院

汪洋教授 (院長)
歐德孟教授
林振陽教授
Prof. Rolf W Lortz
錢培元教授 (署理)

童榮標教授
王筱平教授
熊茂勝教授
嚴民教授
鄔振國教授 (署理)

工學院

鄭光廷教授 (院長)
陳文新教授
陳光浩教授
Prof. Guillermo Gallego
高平教授
邢怡銘教授

羅康錦教授
邱惠和教授 (署理)
施毅明教授 (署理)
吳景深教授 (署理)
姚舒懷教授
楊熾仁教授 (署理)

工商管理學院

譚嘉因教授 (院長)
陳建文教授
陳泰元教授
龔亞平教授
夏耀祥教授

梁兆輝教授
Prof. Anirban Mukhopadhyay
Prof. Anaimalai V Muthukrishnan
張處教授 (署理)
鄭少輝教授

人文社會科學學院

李中清教授 (院長)
Prof. Christian Daniels

蘇基朗教授
蔡欣怡教授

香港科技大學霍英東研究院

吳恩柏教授 (院長)

學務長

Prof. Robert Wessling

跨學科課程事務處	周敬流教授 (處長) 馮志雄教授	吳遜教授
教學人員選舉委員	梁伯和教授 李衛平教授	溫子龍教授
教學人員增選委員	彭大衛教授 陳子亭教授 鄭樹坤教授 高漢安教授 霍文彬教授 賈國成教授	高錦明教授 吳宏偉教授 詹華強教授 王殷厚教授 嚴民教授
主任	Mr. James Prince (教務主任) 陳麗霞女士 (圖書館館長)	Prof. Robert Wessling (學生事務處處長)
學生代表	學生會會長 (懸空) 本科生代表 (懸空)	研究生代表 (懸空)

常務委員會

主席	廖長城先生	
副主席	查逸超教授	
委員	陳曉峰先生 陳繁昌教授 方文雄先生 馮英偉先生 賀致信先生 葉毓強教授 葉玉如教授 廖家俊教授	羅義坤先生 利子厚先生 林文怡博士 史維教授 施家殷先生 楊佳鋸先生 姚建華先生

審計委員會

主席	羅義坤先生	
副主席	馮英偉先生	
委員	陳曉峰先生 Mr. Robert Gazzi	廖家俊教授

校園發展委員會

主席	施家殷先生	
副主席	方文雄先生	
委員	陳恒鑛議員 陳鎮源先生	馮英偉先生 林惟良博士
當然委員	賀致信先生	

財務委員會

主席	楊佳鋸先生	
副主席	姚建華先生	
委員	查懋德先生 張永光先生 葉毓強教授	簡吳秋玉女士 利子厚先生 譚承蔭先生
當然委員	史維教授	賀致信先生

榮銜頒授委員會

主席	廖長城先生	
副主席	陳繁昌教授	
委員	康文林教授 查逸超教授 陳聖澤博士 高平教授	黃旭輝教授 利子厚先生 諳寧寶教授 石禮謙議員

人力資源委員會

主席	查逸超教授	
副主席	葉毓強教授	
委員	方文雄先生 羅義坤先生	施熙德女士 姚建華先生
當然委員	陳繁昌教授 史維教授	賀致信先生

大學拓展委員會

主席	利子厚先生	
副主席	廖家俊教授	
委員	歐陽伯康先生 陳聖澤博士 馮葉儀皓女士 金樂琦教授 Mr. Anish Lalvani 李佩雯女士	梁嘉彰女士 林和平先生 黃永光先生 詹康信博士 蔡永忠先生 容永祺博士
當然委員	林文怡博士 鄭光廷教授	汪揚教授

技術轉移委員會

主席	查逸超教授	
副主席	陳曉峰先生	
委員	查懋德先生 張錦輝先生 林溢鋒先生 廖家俊教授	梁嘉彰女士 沈平教授 崔志英教授
當然委員	史維教授	吳恩柏教授

SENIOR EXECUTIVES AFFAIRS 委員會

主席	廖長城先生	
委員	查逸超教授	楊佳鋁先生

關校董會成員的會議出席率及其簡歷，請瀏覽：<https://www.ab.ust.hk/ccss/Council.htm>

附錄二

學術顧問委員會

理學院顧問委員會

Prof. Marvin Cohen

University Professor, Department of Physics,
University of California, Berkeley, USA

Prof. Roger E Howe

Professor Emeritus, Department of Mathematics,
Yale University, USA

Prof. Roberto Kolter

Professor, Department of Microbiology and
Immunology, Harvard Medical School, USA

Prof. Jean-Marie Lehn

Director of the Supramolecular Chemistry
Laboratory, Institut de Science et d'Ingénierie
Supramoléculaires (ISIS), Université de
Strasbourg, France

Prof. Patrick Lee

William & Emma Rogers Professor of Physics,
Massachusetts Institute of Technology, USA

Prof. George Papanicolaou

Robert Grimmitt Professor of Mathematics,
Department of Mathematics, Stanford University,
USA

Prof. Randy Schekman

Howard Hughes Investigator and Professor of
Cell and Developmental Biology, Department of
Molecular and Cell Biology, University of
California, Berkeley, USA

王曉東教授

北京生命科學研究所所長及資深研究員

Prof. Weitao Yang

Philip Handler Professor of Chemistry,
Department of Chemistry, Duke University, USA

Prof. King-Wai Yau

Professor of Neuroscience, The Solomon H.
Snyder Department of Neuroscience, Johns
Hopkins University, USA

工學院顧問委員會

工學院學術顧問

Prof. Arup K Chakraborty

Robert T Haslam Professor in Chemical
Engineering and Professor of Chemistry &
Biological Engineering
Massachusetts Institute of Technology
USA

Prof. Evelyn Hu

Tarr-Coyne Professor of Applied Physics and of
Electrical Engineering
Harvard University
USA

Prof. James Klauner

Professor and Chair of Mechanical Engineering
Michigan State University
USA

Prof. Kincho Law

Professor, Department of Civil and
Environmental Engineering
Stanford University
USA

Prof. M Tamer Özsu

Professor, Data Systems Research Group
David R Cheriton School of Computer Science
University of Waterloo
Canada

Prof. David Simchi-Levi

Professor and Co-Director for Global Operations
Massachusetts Institute of Technology
USA

工學院業界顧問

陳志超工程師

香港工程師學會前會長

鄭文聰教授，工程師

正昌集團董事總經理
香港工業總會主席

周維正先生

其士集團非執行董事

李開復博士

創新工場董事長兼首席執行官

盧偉國議員，博士，工程師

香港特別行政區立法會議員（工程界別）

吳國豪先生

捷訊電腦科技有限公司董事總經理

潘偉賢先生

中華電力有限公司中電學院校長

湯復基博士

香港上海匯豐銀行創新科技及策略投資
環球總監

王文彬博士

菜鳥首席技術官兼快遞事務部總經理

張宏江博士

金山軟件及金山雲前任首席執行官

張新國博士

中國航空工業集團公司副總經理兼首席信息官

工商管理學院顧問委員會

主席

捷成漢博士 BBS

捷成集團

主席

成員

Professor Sally E. BLOUNT

西北大學凱洛格管理學院

Michael L. Nemmers 策略教授

博文先生

亞洲基金管理有限公司、

中華投資顧問有限公司

主席及行政總裁

拿督謝清海

惠理集團有限公司

主席兼聯席首席投資總監

陳南祿先生 GBS, JP

恒隆地產有限公司

董事長顧問及非執行董事

霍啟山先生

霍英東集團

副總裁

馮國綸博士 SBS, OBE, JP

利豐有限公司

集團主席

顏金施女士

盈科大衍地產發展有限公司

高級顧問

洪丕正先生 BBS, JP

渣打銀行

大中華及北亞地區行政總裁

零售銀行業務行政總裁

葉毓強教授

朗廷酒店投資有限公司

行政總裁

簡基富先生 SBS, JP

The Development Studio Ltd

主席

高育賢女士 JP

富而德律師事務所

中國區主席

Mr. Manoj KOHLI

Softbank Energy

行政主席

Mr. Anish LALVANI

Euro Suisse International Limited

主席

廖家俊博士

幻音數碼有限公司

Founder and Former Chairman & CEO

李惠雄先生

Lee Kum Kee Company Limited

Director

利子厚先生 JP

Oxer Limited

董事

梁嘉彰女士

MizMaa Ventures Ltd

Principal and Founding Partner

梁高美懿女士 SBS, JP

香港交易及結算所有有限公司

獨立非執行董事

梁穎宇女士

啟明創投

主管合伙人

廖勝昌先生 JP

滿堂紅(中國)集團有限公司

主席

羅康瑞博士 GBM, GBS, JP

瑞安集團

主席

馬壩傑先生

利興鑽石集團

主席

Mr. Anthony NIGHTINGALE CMG, SBS, JP

怡和管理有限公司

董事

石懷光先生

State Street Bank and Trust Co

亞太區首席執行官

陳江和先生

新加坡金鷹集團

主席

詹康信博士 GBS

嘉柏環球有限公司

主席

董立均先生

東方海外貨櫃航運有限公司

行政總裁

王葛鳴博士 DBE, JP

香港青年協會

高級顧問

吳宗權先生

會德豐有限公司

主席兼常務董事

胡文新先生 JP

合和實業有限公司

執行副主席兼董事總經理

阮國恒先生 JP

香港金融管理局

副總裁

阮蘇少涓女士

中華電力有限公司

副主席

章晟曼先生

花旗集團

前任亞太區主席

人文社會科學學院顧問委員會

梁其姿教授

毛文奇基金教授(中國歷史、科技與文明)
香港人文社會研究所所長
香港大學歷史學系講座教授

Professor Lydia Liu

Wu Tsun Tam Professor in the Humanities
Professor of Chinese and Comparative Literature
Columbia University

Professor Andrew Walder

Denise O'Leary and Kent Thiry Professor
Department of Sociology
Stanford University

Professor Kenneth Pomeranz

Department Chair
University Professor of Modern Chinese History
and in the College
University of Chicago

Professor Yunxiang Yan

Professor
Department of Anthropology
UCLA

跨學科課程事務處顧問委員會

Professor Roger R. Stough

University Professor,
Schar School of Policy and Government
George Mason University, USA (Chair)

Professor Gad Allon

Jeffrey A. Keswin Professor and Professor of
Operations, Information and Decisions
Director of the Jerome Fisher Program in
Management & Technology Program
The Wharton School, University of Pennsylvania,
USA (Member)

Professor Donald R. Blake

Professor of Chemistry
Professor of Earth System Science
School of Physical Sciences, University of
California, Irvine, USA
(Also Chair of the Advisory Board of the HKUST
Division of Environment) (Member)

Professor Steven Kou

Professor of Mathematics
Director of Risk Management Institute
National University of Singapore
Singapore (Member)

附錄三 司庫報告

概況

大學2017/18財政年度共錄得五億六千八百萬元的盈餘(2016/17年度錄得五億八千一百萬元)。微跌的主因是投資回報下降，但自負盈虧持續進修教育的盈餘的增長，抵銷了部分跌幅。

綜合收入及開支

2017/18年度綜合收入增長一億八千四百萬元，達五十億六千一百萬元(2016/17年度為四十八億七千七百萬元)，其中，五千二百萬元來自輔助服務及其他收入的增長，為數九千二百萬元利息及投資收入的減少，其餘增幅主要是教育資助委員會(「教資會」)為薪金調整的附加撥款及學費收入的增長。

綜合開支增長一億九千二百萬元，達四十四億九千六百萬元(2016/17年度為四十三億零四百萬元)，主要由於薪金調整導致較高的薪酬支出，其他教學及科研活動的一般增長，用於獎學金而增長的學生開支，以及校園保養及維修費用的增加。

分部結果

以教資會資助與非教資會資助活動的分部營運評述如下：

教資會資助活動

教資會資助之活動共錄得七千六百萬元盈餘(2016/17年度為一億八千六百萬元)。盈餘減少主因是投資收入減少和營運支出的增長。大學持續累積教資會之儲備達二十六億一千七百萬元(2016/17年度為二十五億四千一百萬元)。

非教資會資助活動

自負盈虧持續進修教育、研究及其他活動

自負盈虧持續進修教育活動今年錄得盈利一億七千一百萬元(2016/17年度為一億零三百萬元)，主要來自於報讀學生人數及學費收入的增加。非教資會資助研究活動共獲盈餘一千二百萬元(2016/17年度為一千四百萬元)，其主要來自已完成的商業研究項目及政府補貼。其他不包括款的非教資會資助活動錄得盈利一億九千三百萬元(2016/17年度為一億五千六百萬元)。累計所有此營運部分的盈餘為三億七千六百萬元(2016/17年度為二億七千三百萬元)。

所得捐款活動

今年捐款收益總額為六千萬元(2016/17年度為六千六百萬元)。總盈餘錄得一億一千六百萬元(2016/17年度為一億二千二百萬元)。大學在2017/18年度成功獲得二億七千五百萬元新增之承諾捐款(2016/17年度為一億八千一百萬元)。

非教資會資助儲備

非教資會資助之儲備於2017/18年度有五十七億三千三百萬元(2016/17年度為五十二億三千六百萬元)。儲備結餘的增長主要來自上文提到的自負盈虧活動。

資本支出

為滿足學生住宿、康樂設施的需要及為學術研究活動提供設施，數項工程正在進行中，包括多用途禮堂、新生宿舍、室內運動中心、海濱設施、動物養育實驗所及革新大樓等等。

截至2018年6月30日，已批准之建築項目及其他資本項目的總資本承擔達四十億一千萬元。當中的二十三億九千七百萬元來自大學現有資金，十億一千一百萬元來自已批但未收之教資會撥款，五億三千三百萬元來自承諾捐款及六千九百萬元來自遞延收益。

展望

大學的財務狀況繼續加強，為大學追求學術使命提供了良好的基礎。考慮到龐大的資本承擔會消耗部分的現有儲備，大學將重建其財政資源，以確保有足夠資金來滿足未來的需求。

綜合全面收益表

截至2018年6月30日止年度

	附註	2018 百萬元	2017 百萬元
收入			
政府資助及撥款	3.1	2,550	2,456
學費、課程及其他收費		1,246	1,099
利息及投資收入	3.2	554	646
外界捐款		60	66
輔助服務及其他收入	3.3	416	364
轉撥自遞延資本基金	15/23.13	235	246
		5,061	4,877
開支			
	3.4		
教學、學術及研究			
教學及研究		2,836	2,710
圖書館		113	111
中央電腦設備		126	131
其他教學服務		98	86
		3,173	3,038
校務支援			
管理及一般事務		333	313
校舍及有關費用		663	628
學生及一般教育服務		293	275
其他活動		34	50
		1,323	1,266
		4,496	4,304
本年度營運盈餘			
		565	573
所佔聯營公司的經營業績	9	5	8
本年度稅前盈餘			
		570	581
稅項			
	5	(2)	0
本年度稅後盈餘			
		568	581
年內之其他全面收益			
其後或循環至收入及開支的項目：			
可供出售財務資產未實現之盈利	23.6(d)	2	403
出售可供出售財務資產時撥回過往於其他基金內的盈利		(2)	0
外幣換算之差額	23.17(b)	5	(2)
		5	401
年內全面收益總額			
		573	982
轉撥至：			
教資會基金		76	186
限制性基金		55	19
其他基金		442	777
		573	982

綜合資產負債表

2018年6月30日

	附註	2018 百萬元	2017 百萬元
非流動資產			
物業、機器及設備	6	5,157	5,078
無形資產	7	11	6
持至到期日財務資產	8	65	69
可供出售財務資產	8	421	421
按公平值透過損益記賬之財務資產	8	6,354	5,865
於聯營公司權益	9	83	78
		12,091	11,517
流動資產			
持至到期日財務資產	8	4	2
存貨		1	1
應收賬款及預付款項	10	255	205
原到期日超過三個月之定期存款		1,412	807
現金及等同現金	11	257	798
		1,929	1,813
流動負債			
應付賬款及應計費用	12	793	731
教職員福利撥備	13	180	176
遞延收益	14	719	725
應付稅項		1	0
		1,693	1,632
流動資產淨值		236	181
資產總值減流動負債		12,327	11,698
非流動負債			
教職員福利撥備	13	27	31
遞延資本基金	15	3,950	3,890
		3,977	3,921
資產淨值		8,350	7,777
教資會基金			
教資會基金	16	2,617	2,541
限制性基金	16	1,253	1,197
其他基金	16	4,480	4,039
資金總額		8,350	7,777

附錄四

內部監控及風險管理

內部監控及相關措施一覽

科大根據美國 Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) 的《內部監控整合框架》開發出一套內部監控(內控)系統。為確保大學管治有效，大學採用 COSO 框架裡的五個部份 — 監管環境、風險評估、監管活動、訊息與溝通及監察來制定內控流程。

為了向大學校董會和高級管理層提供內控有效性的保證，大學已經作出以下安排：

- (a) 大學主要流程負責人在 2018 年為所負責的工作流程進行風險評估，並按評估結果設計能緩減風險的內控措施，以及將結果與相關內控流程記錄存檔。這項工作將有助培養大學部門/學系領袖的風險意識文化。當流程記錄完成後，流程負責人將自我評估流程運作的成效。校內審計團隊將協助整合自我評估結果，並向管理層報告以作跟進。
- (b) 大學設立舉報政策，以確保教職員、學生及其他持份者在發現校內任何不當行為時，都能在安全及受保護的情況下，向適當的大學管理層提出申訴。
- (c) 在截至 2018 年 6 月 30 日的財政年度，大學委任一間顧問公司為大學進行審計工作，從風險管理角度就大學內控系統是否充分及有效進行獨立審查，並提供持續改進的建議。在 2018 年 1 月，大學重新設立審計處，此部門負責草擬未來三年以風險管理為基礎的審計計劃，以評估內控的設計是否充足和有效地運作，並提出建議精簡流程以提高效率。
- (d) 除了審核大學的年度財務報表外，校外核數師亦需要就科大是否遵守香港特區政府大學教育資助委員會所訂定的指引及條款進行獨立審查。
- (e) 大學的審計委員會批核年度審計計劃、監督審計團隊工作範圍，審閱審計報告或審計處和/或校外核數師提出的內控事宜。此外，審計委員會亦負責監督審計處和校外核數師團隊的任命與表現，以確保審計處及核數師在匯報關係上保持獨立，並在工作上保持客觀性。

風險管理

校董會為管理院校的重大或主要風險而通過新的「主要風險管理程序」，包括制定可承擔的風險、風險政策和風險過程，該程序遵循 2016 年 3 月 30 日發表的《香港教資會資助高等教育院校的管治》報告建議中院校的主要風險管理。管理層執行「主要風險管理程序」，並於 2018 年 10 月向校董會發表「2017-18 年度主要風險評估」報告，撮要如下：

整體總結

科大面對多項主要風險，根據政策分為三類：財務風險、聲譽風險和營運風險。總體而言，科大妥善緩解已知的主要風險，並從可靠途徑知悉該措施有效。在大部份範疇中，管理層認為可加強風險緩解，並已覓出新的措施應對，於來年集中資源落實計劃。

科大明白主要風險會隨時出現，因此落實「主要風險程序」時，須確保新的主要風險一旦出現，要有及時評估及緩解措施。

財務風險

科大接受政府撥款資助，因此可能受到一次過大筆削減撥款或整體撥款因持續削減而顯著減少所影響。大學同時從不同非政府渠道獲取主要收入，例如自負盈虧教育課程等，然而，這些收入會受到課程在本港與國際上競爭所影響。監控資源風險的關鍵，有賴於教學研究領域維持優秀的學術聲譽，同時保留充足現金儲備及開拓捐款來源。大學面對的其他財務風險，主要來自投資涉及的市場風險。大學為減低有關風險，已制訂分散投資策略，而投資所訂定的可接受風險水平以及回報目標，也獲得校董會批准；同時亦聘請校外顧問及投資管理人執行，以緩減風險。財務報表載有有關財務風險及緩解風險措施的進一步詳情。

聲譽風險

科大致力成為教育與研究翹楚，故必須在這兩個領域維持卓越聲譽，以吸引並挽留全球最優秀的學生和教職員。大學在學術範疇設有廣泛且有效的風險緩解機制，確保教職員質素之餘，也能達到大學教育資助委員會的評核要求。其中，大學定期進行學術規劃提案(PEP)、研究評審工作(RAE)以及質素保證局(QAC)審計等工作，每項工作均包括強弱危機分析(SWOT analysis)等廣泛議題。部份學術嘗試，比如研究及正在拓展的知識轉移、服務及教育的環節等，也會確保符合國際參照基準，並通過同儕評審。

科大高度重視學術、營運、會計、法律、稅務、私隱、環境、建築法規或捐助者特定要求等各方面範疇的所有規管，力求全面遵循，不容在知情的前提下違反要求。主要風險緩解措施包括聘用資深專業人員，有需要時聘任專業顧問、設立內部監管程序及進行獨立審計等，以確保一切符合相關規管。

作為一間政府資助大學，科大必需達至社會對受資助院校的標準水平，因此大學制訂了全面的操守政策指引，全體人員必須遵循。學生在校園內外的福祉至關重要，校方為此落實不同的措施，識別並解決學生所面對的問題，當中包括學生有需要時可以在保密情況下向校內的專業輔導小組求助。

營運風險

科大定有極高的學術及非學術要求，與世界級學府的標準看齊，並確保校園設施在任何時候均充足完善。雖然偶有校園設施不敷應用或未達水平，但情況透過預防維修及彈性運用內部設施以減低相關風險。儘管已有種種規劃及風險管理措施，科大仍會面對天災或蓄意事故的風險。科大因而制訂災難恢復計劃的框架，包括已完成測試的緊急應變程序及資訊科技系統備份復原方案，以備不時之需。

大學是眾多教職員及學生共同生活、工作、學習的地方，校園會持續進行設施維修及擴建以供學生及員工使用。在安全管理上，校方在校園內設有醫療設施，以便應付任何情況。所有外判合約商必須遵守香港健康及安全標準。大學的體育設施也有適當監督，使用人士在有需要時會接受適當培訓。

科大日常營運需要使用有害物料，如果使用不當可以導致嚴重人命傷亡。校方訂有全面的環境健康及安全管理計劃，以此應付相關風險。

科大是對外開放的群體，其資訊科技網絡、應用程式及數據或會受到外界入侵。大學設有全面的網絡保安政策，並落實多項安全措施，包括由專責小組監督政策遵循及任何事故。大學同時聘用校外服務供應商，定期為校內的資訊科技系統提供定期檢查。



公共事務處出版
Published by the
Public Affairs Office © 2018
www.ust.hk

